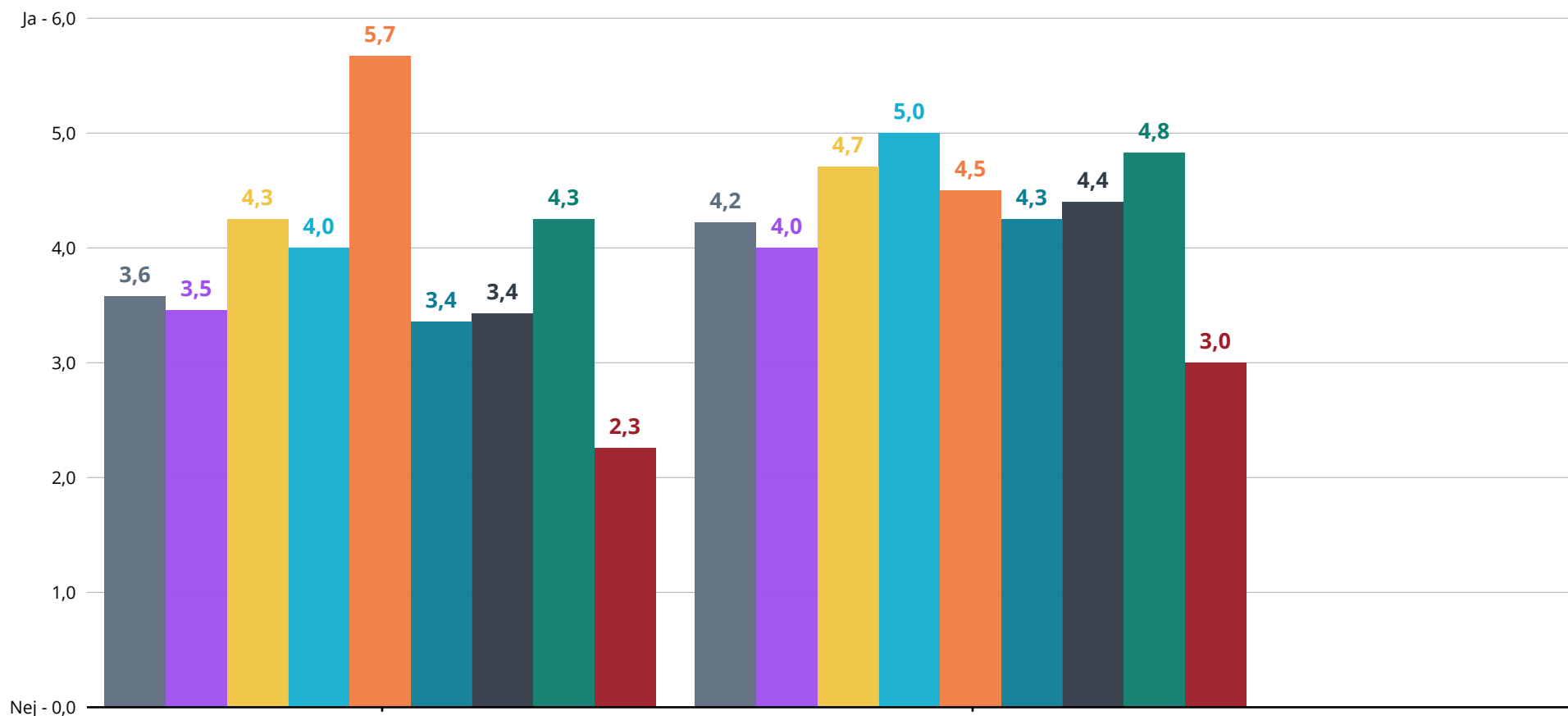


OPLÆRING, INSTRUKTION OG TILSYN (1 / 3)

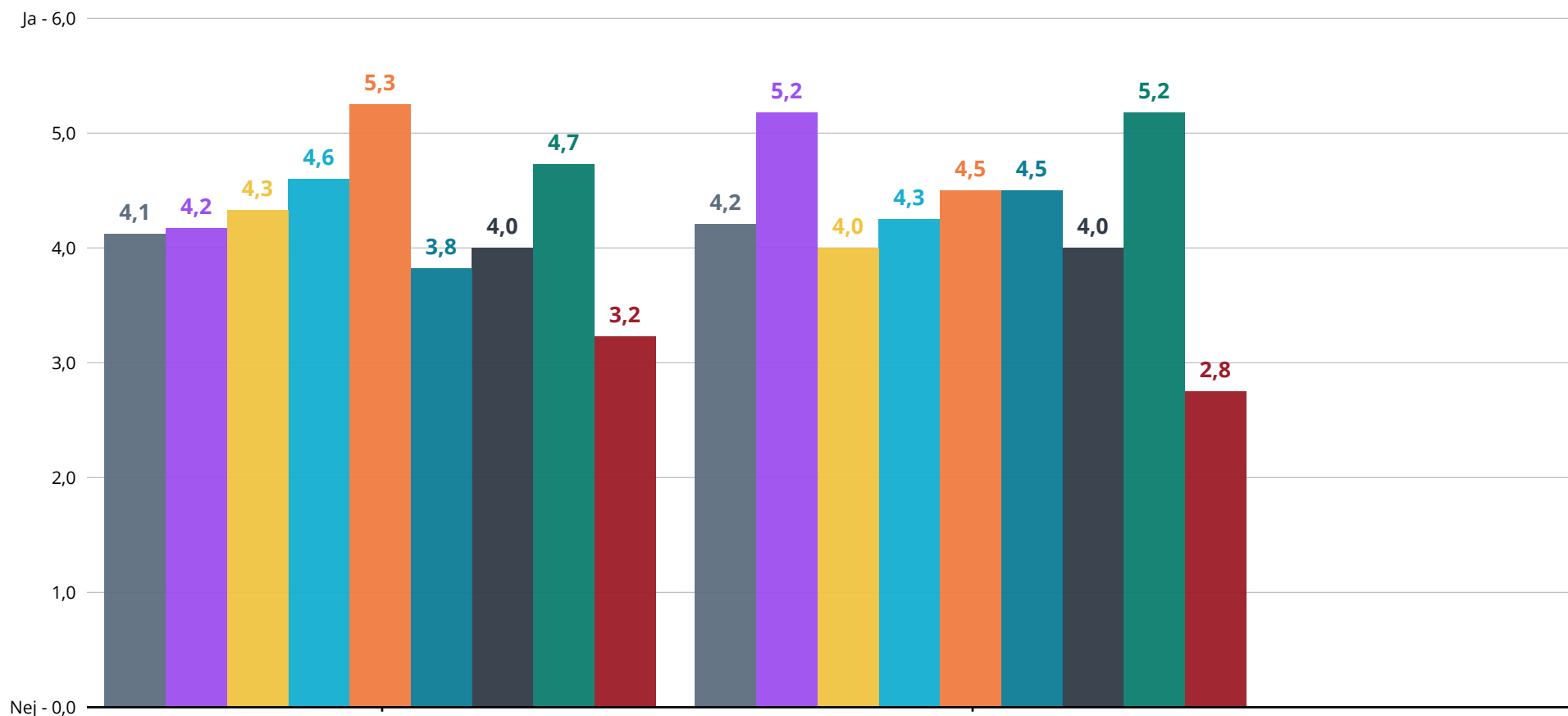


1. Ved du, hvem der står for oplæring og instruktion af nye medarbejdere og hvad oplæringen og instruktionen omfatter?

2. Er det tydeligt for nyansatte, hvilke opgaver han/hun kan og må udføre, så der ikke opstår risiko for sikkerhed og sundhed?

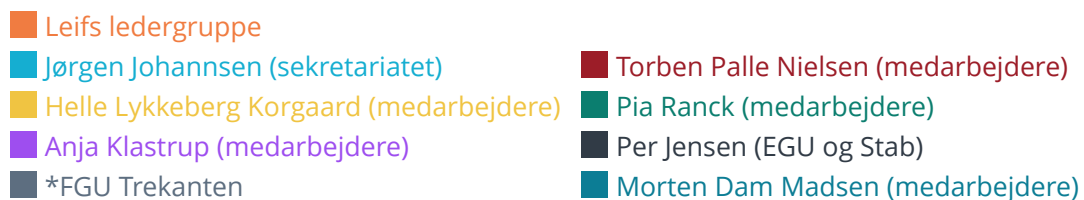


OPLÆRING, INSTRUKTION OG TILSYN (2 / 3)

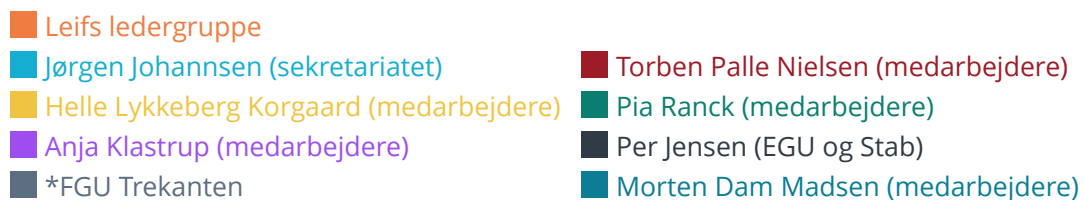
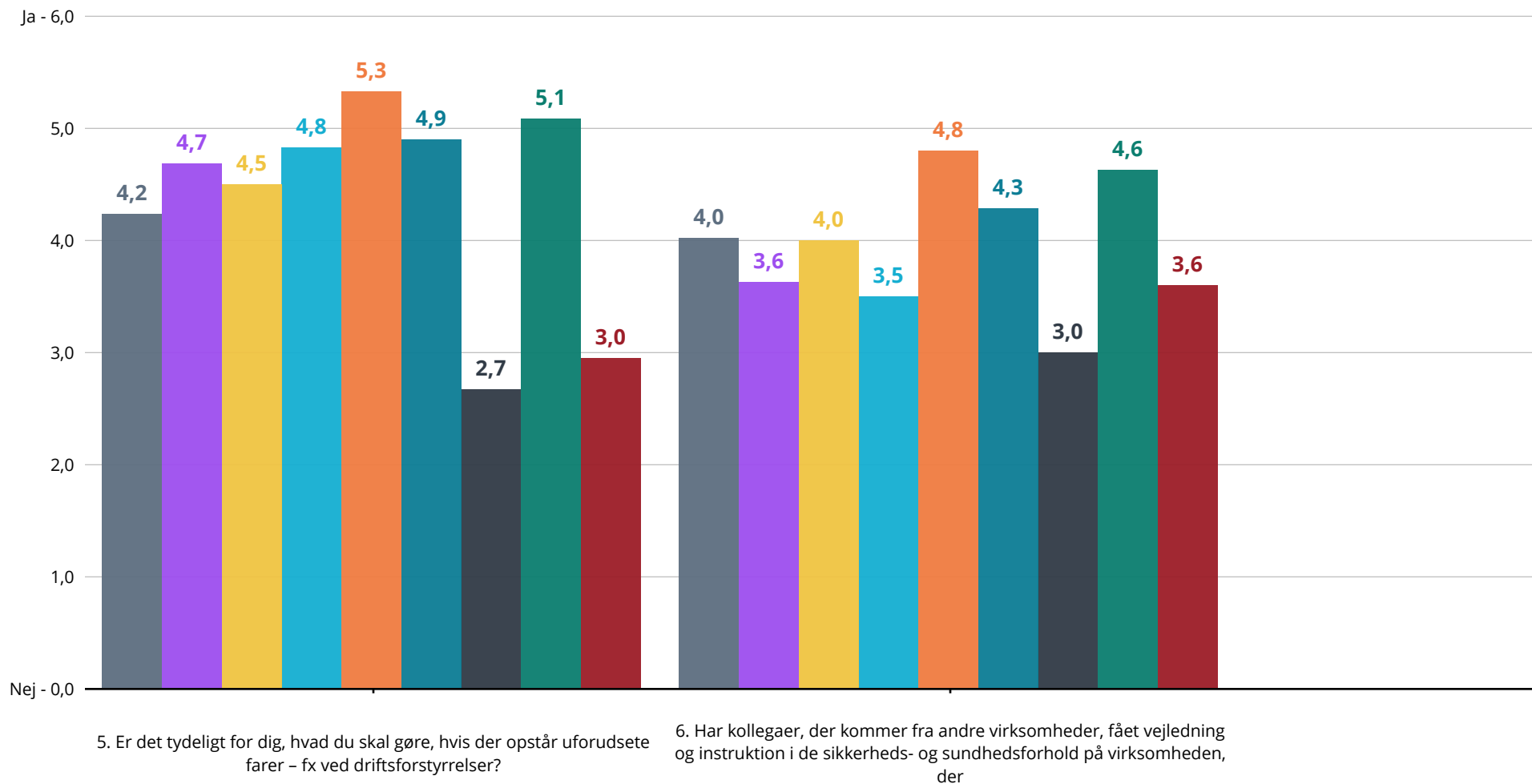


3. Får nyansatte vejledning og instruktion i, hvordan de kan udføre arbejdet forsvarligt, hvis der sker ændringer i arbejdsopgaver, udstyr,

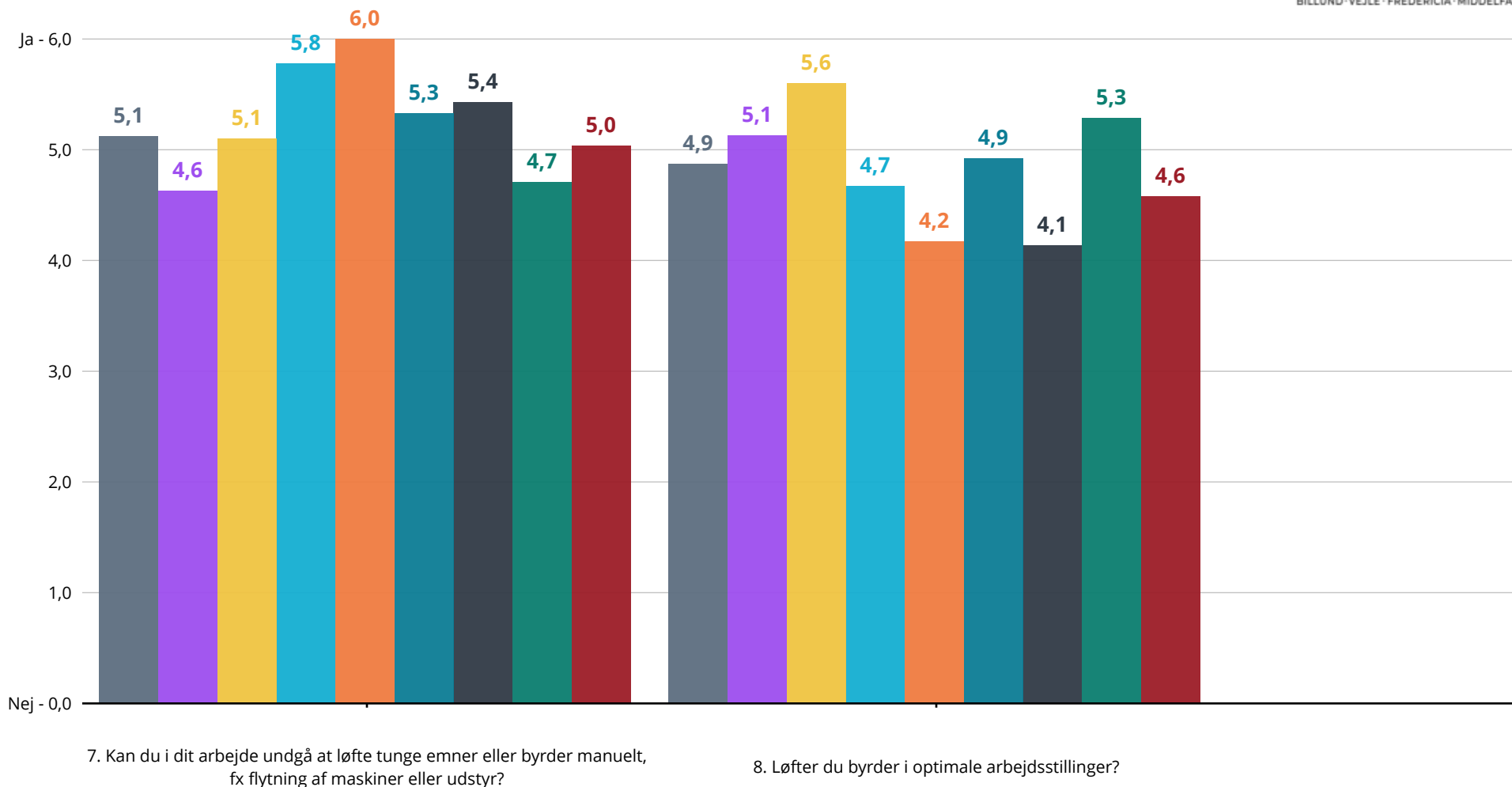
4. Er det tydeligt for dig, hvordan sikkerhed prioriteres i forhold til fx hensyn til leveringstid, effektivitet, service og kvalitet?



OPLÆRING, INSTRUKTION OG TILSYN (3 / 3)

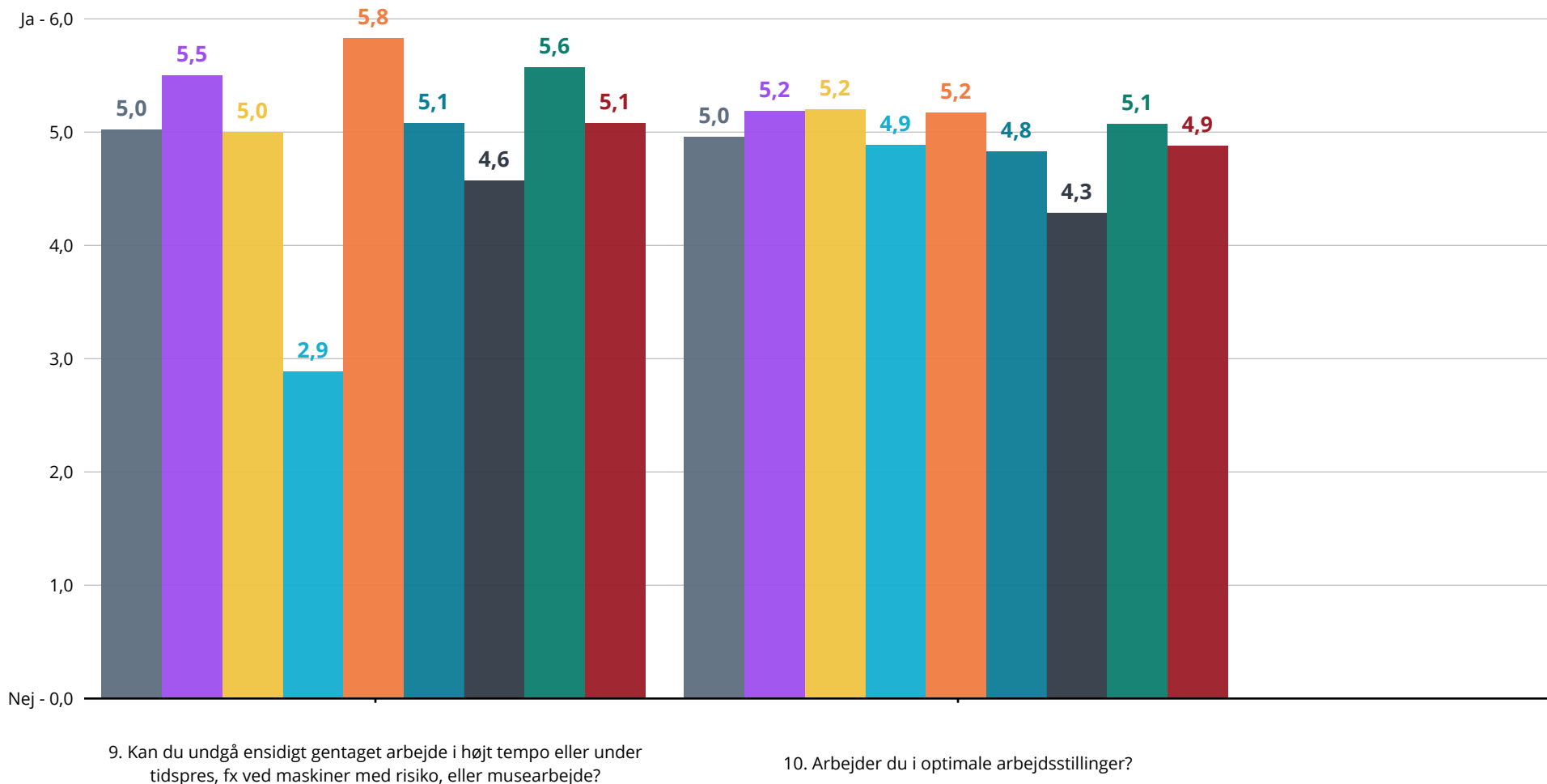


ERGONOMISK ARBEJDSMILJØ (1 / 3)

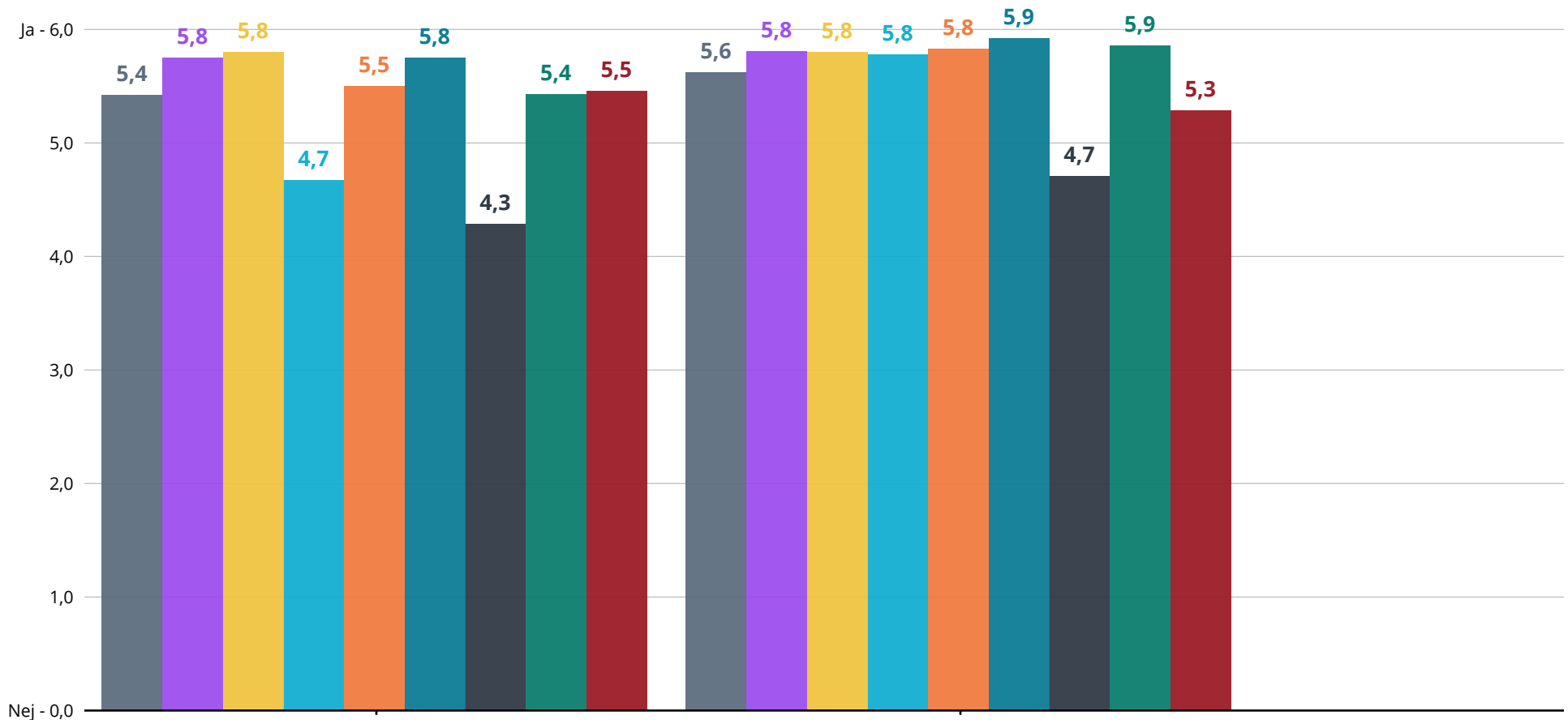


- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

ERGONOMISK ARBEJDSMILJØ (2 / 3)



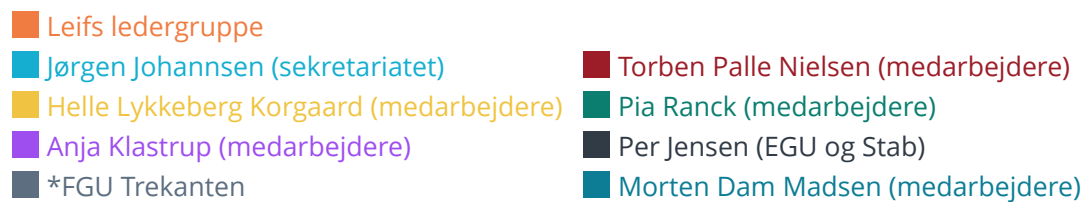
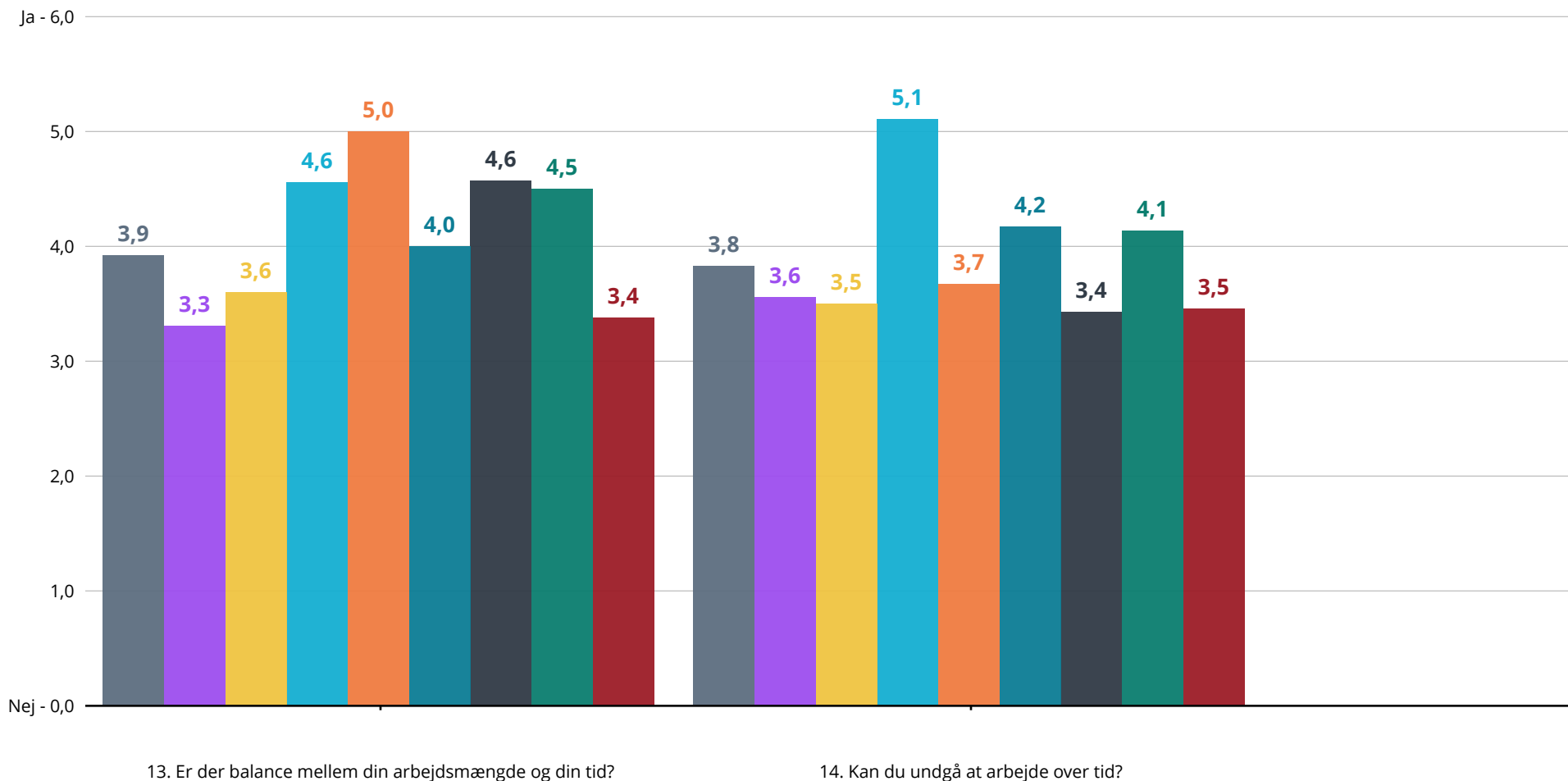
ERGONOMISK ARBEJDSMILJØ (3 / 3)



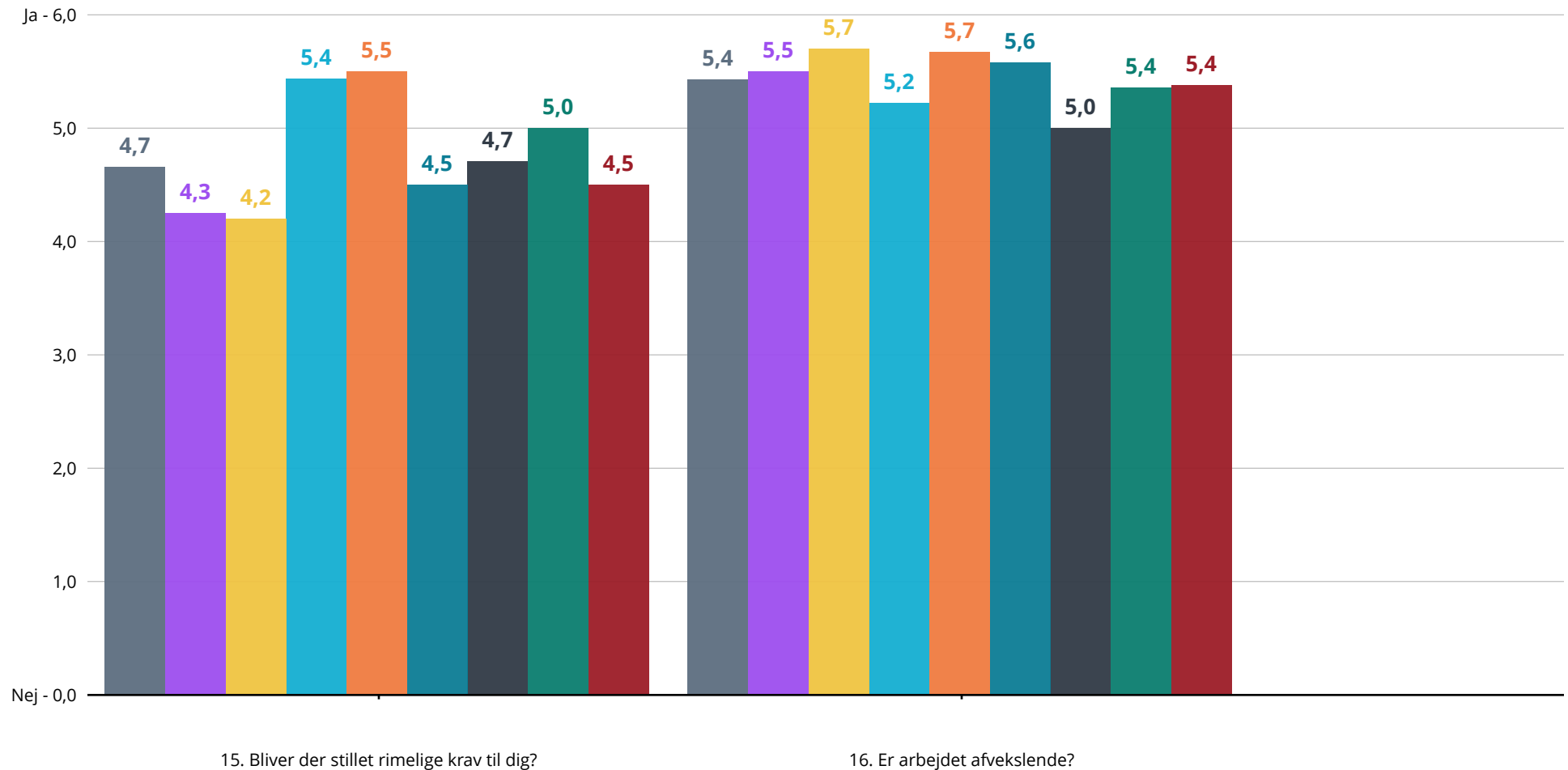
11. Arbejder du i varierede arbejdsstillinger i løbet af arbejdsdagen? 12. Har du plads til og mulighed for at bevæge dig på arbejdspladsen?

- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

PSYKISK ARBEJDSMILJØ (1 / 9)

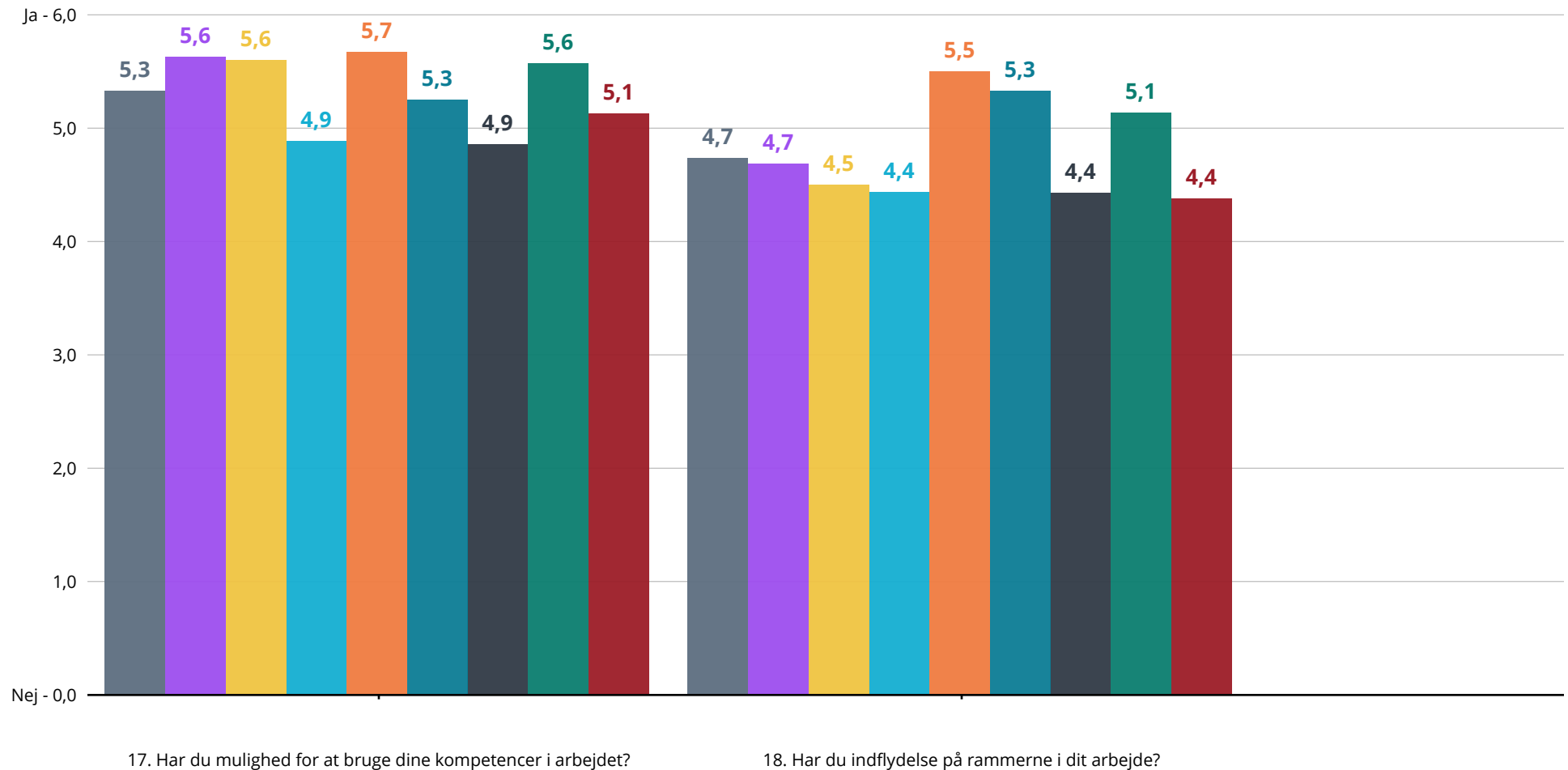


PSYKISK ARBEJDSMILJØ (2 / 9)

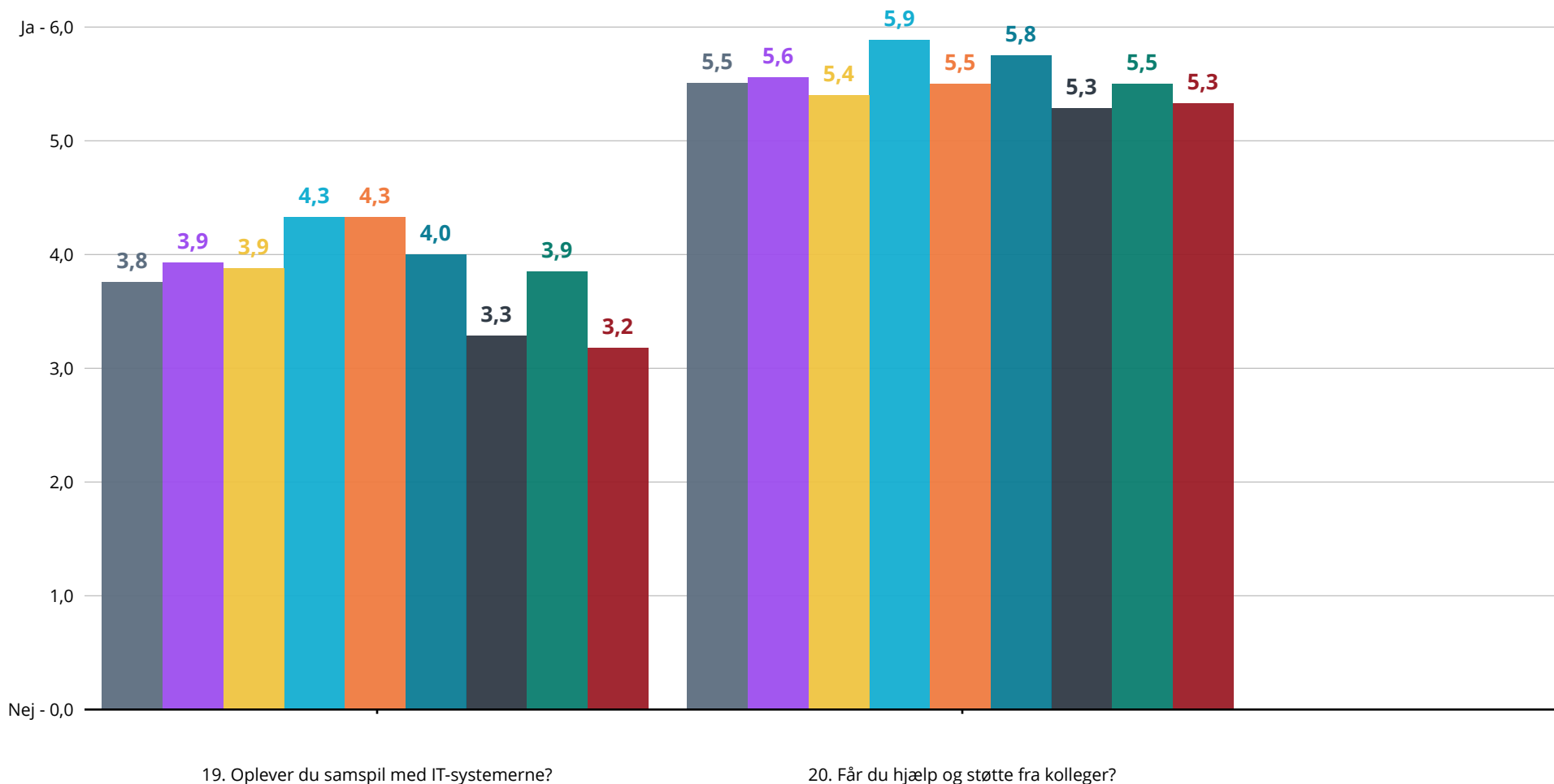


- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

PSYKISK ARBEJDSMILJØ (3 / 9)

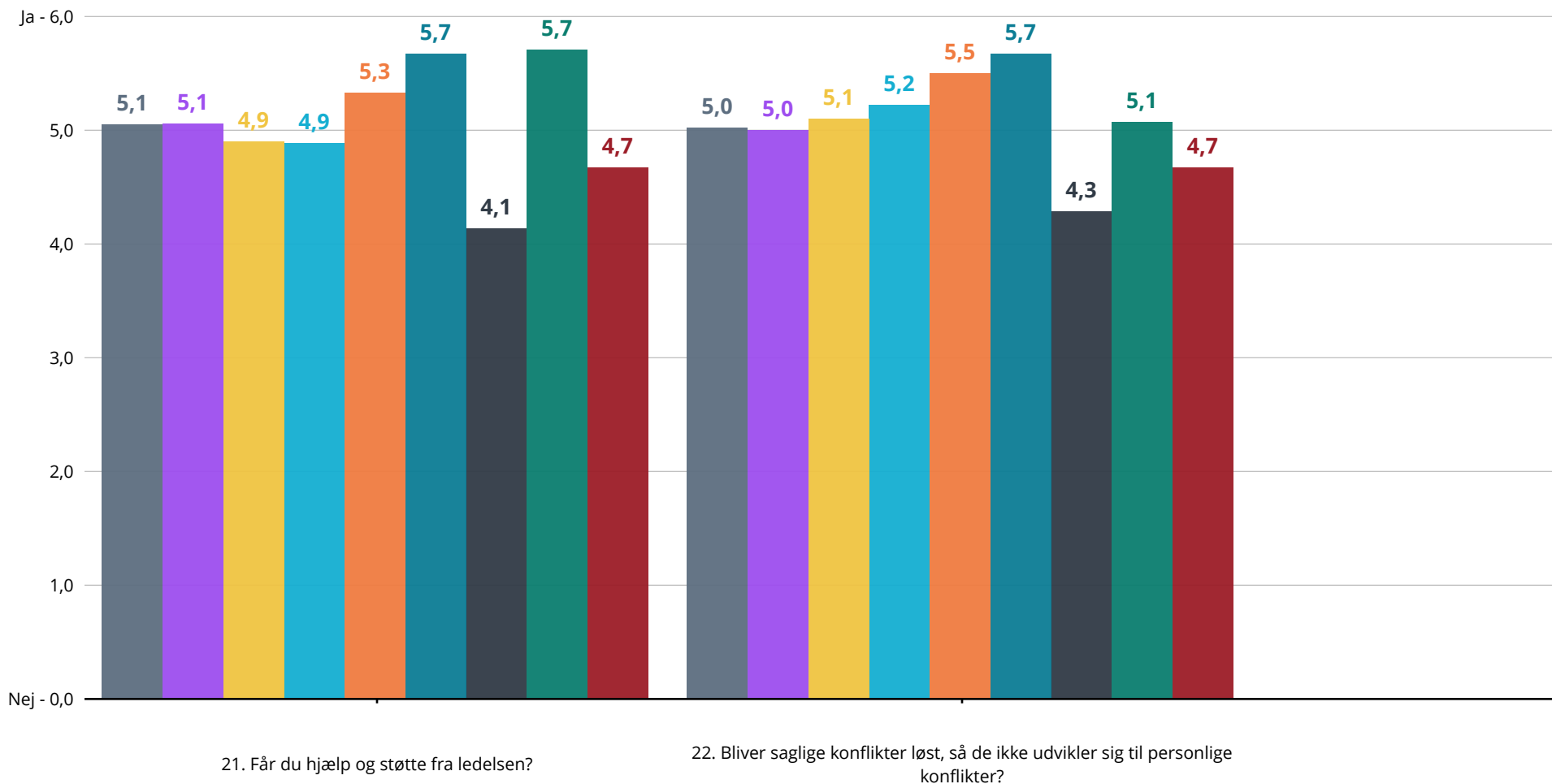


PSYKISK ARBEJDSMILJØ (4 / 9)



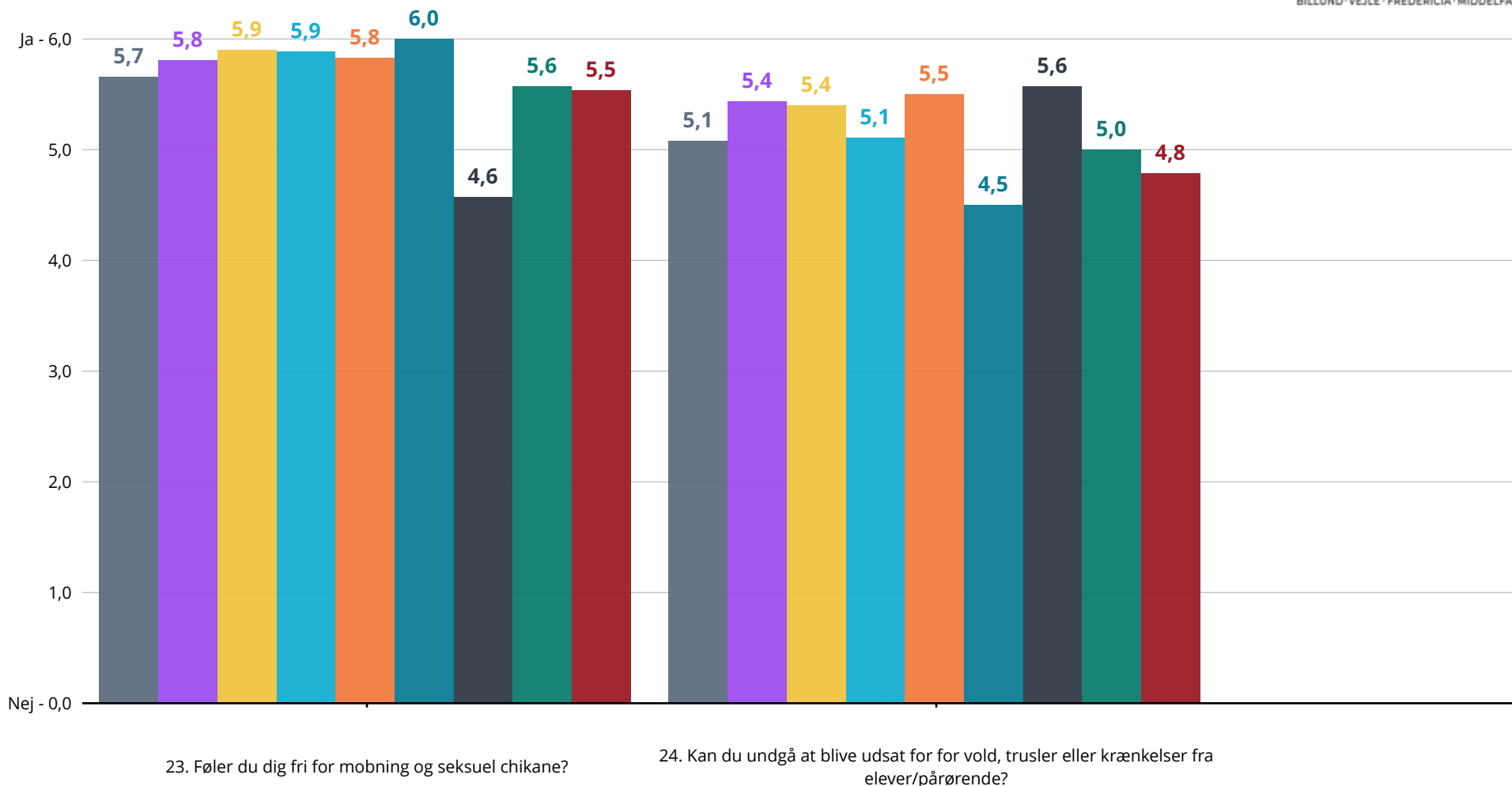
- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

PSYKISK ARBEJDSMILJØ (5 / 9)

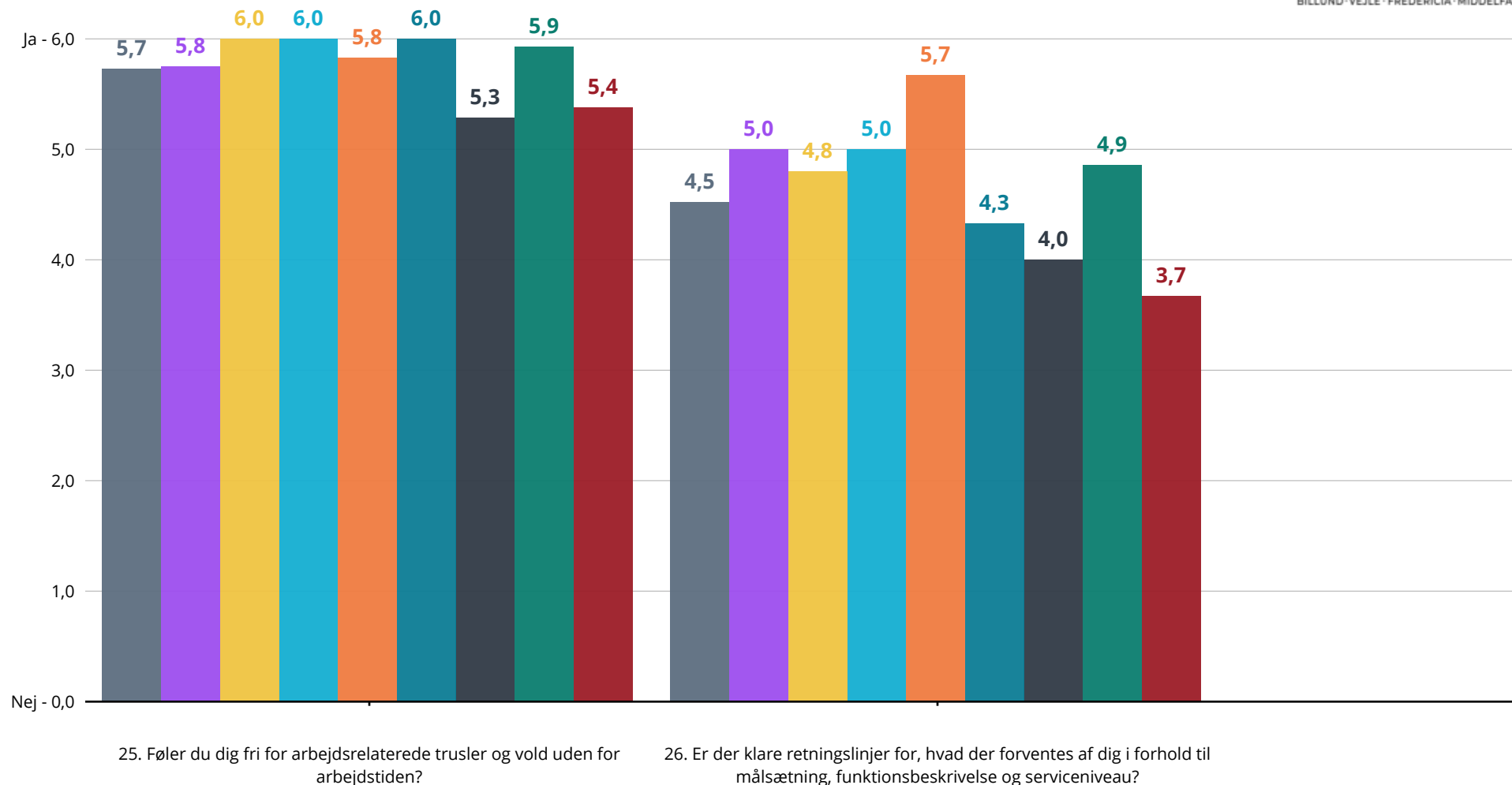


- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

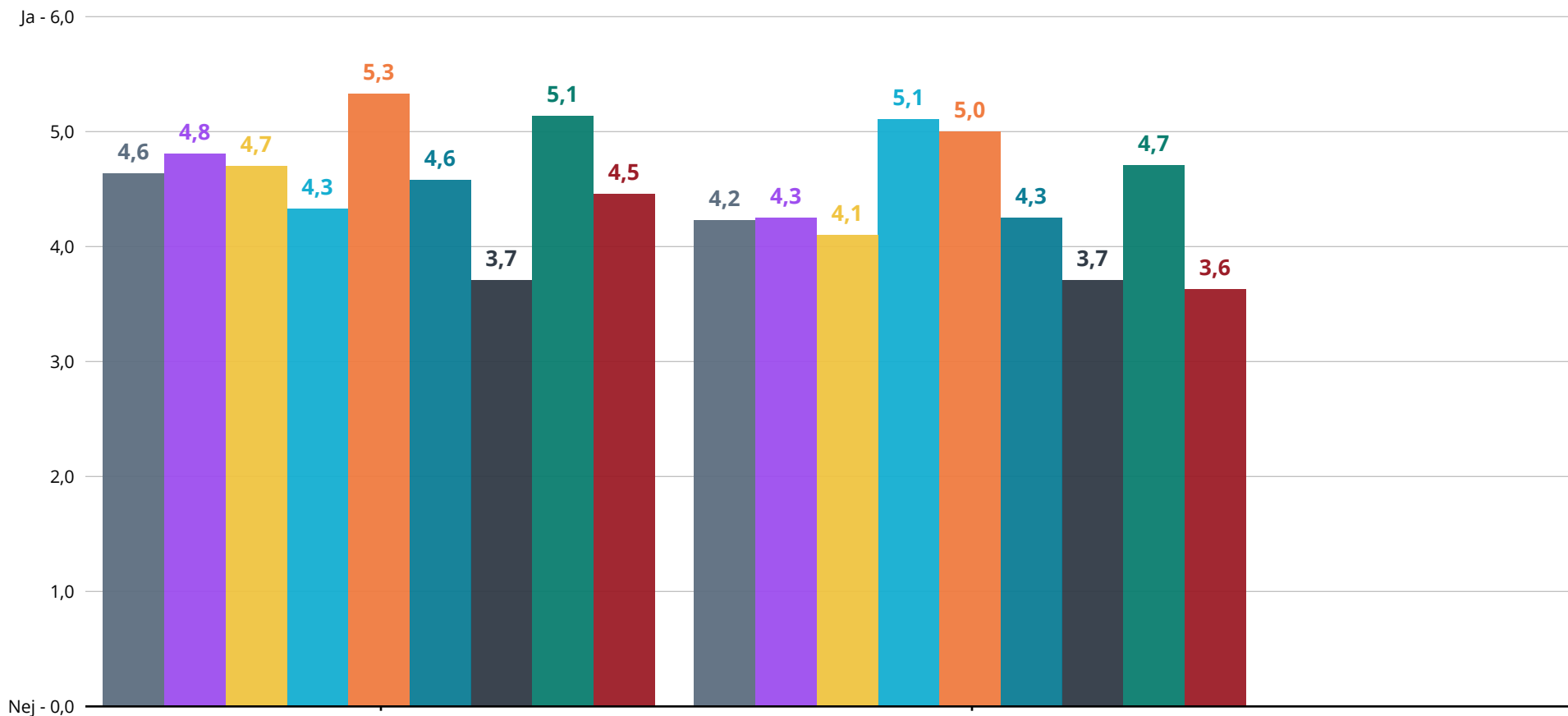
PSYKISK ARBEJDSMILJØ (6 / 9)



PSYKISK ARBEJDSMILJØ (7 / 9)



PSYKISK ARBEJDSMILJØ (8 / 9)

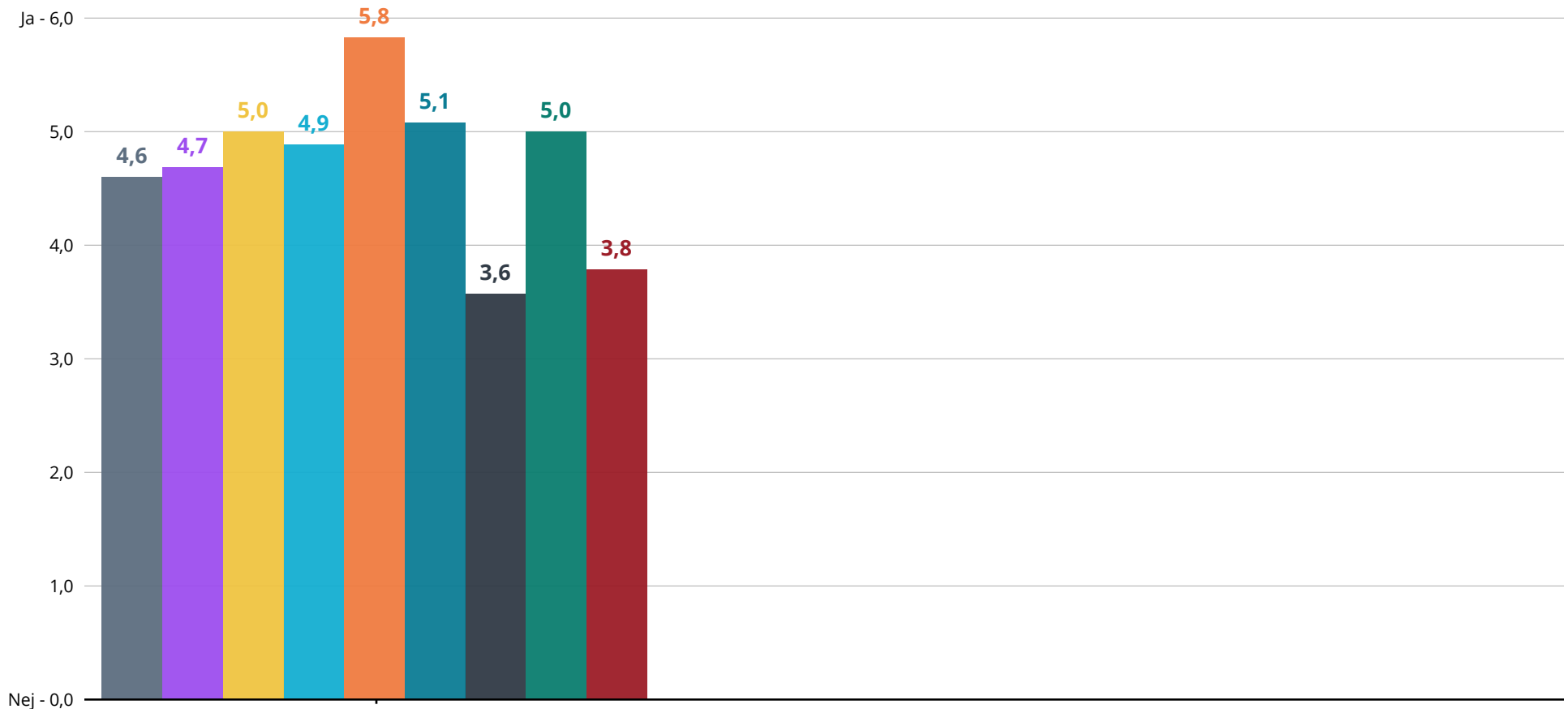


27. Har du den rette efteruddannelse, der sikrer, at din faglige og personlige kunnen altid svarer til det arbejde, du skal udføre?

28. Oplever du, at ledelse og medarbejdere har afstemt forventninger til, hvornår arbejdet er udført godt nok/hvad der er god kvalitet i arb



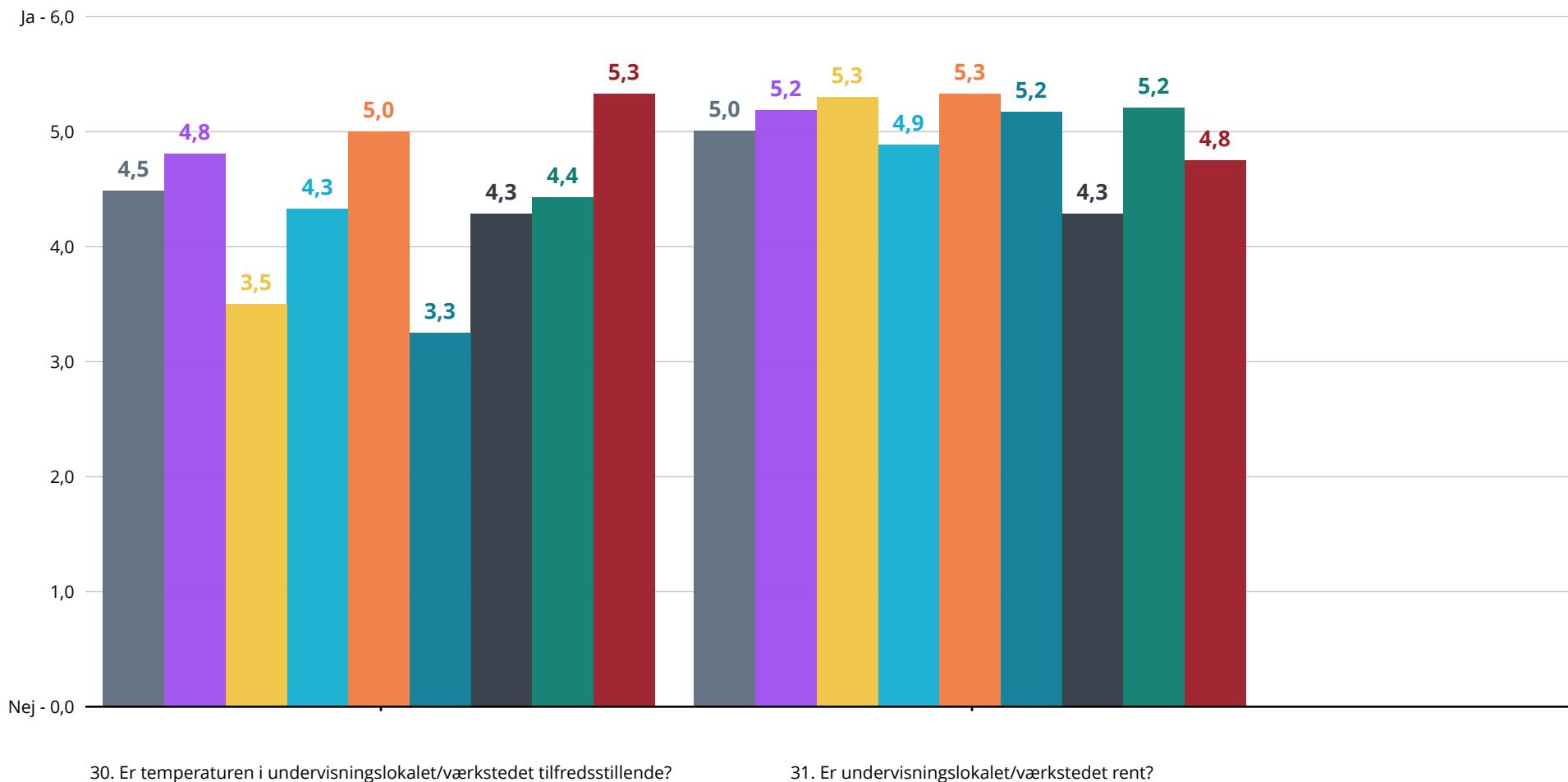
PSYKISK ARBEJDSMILJØ (9 / 9)



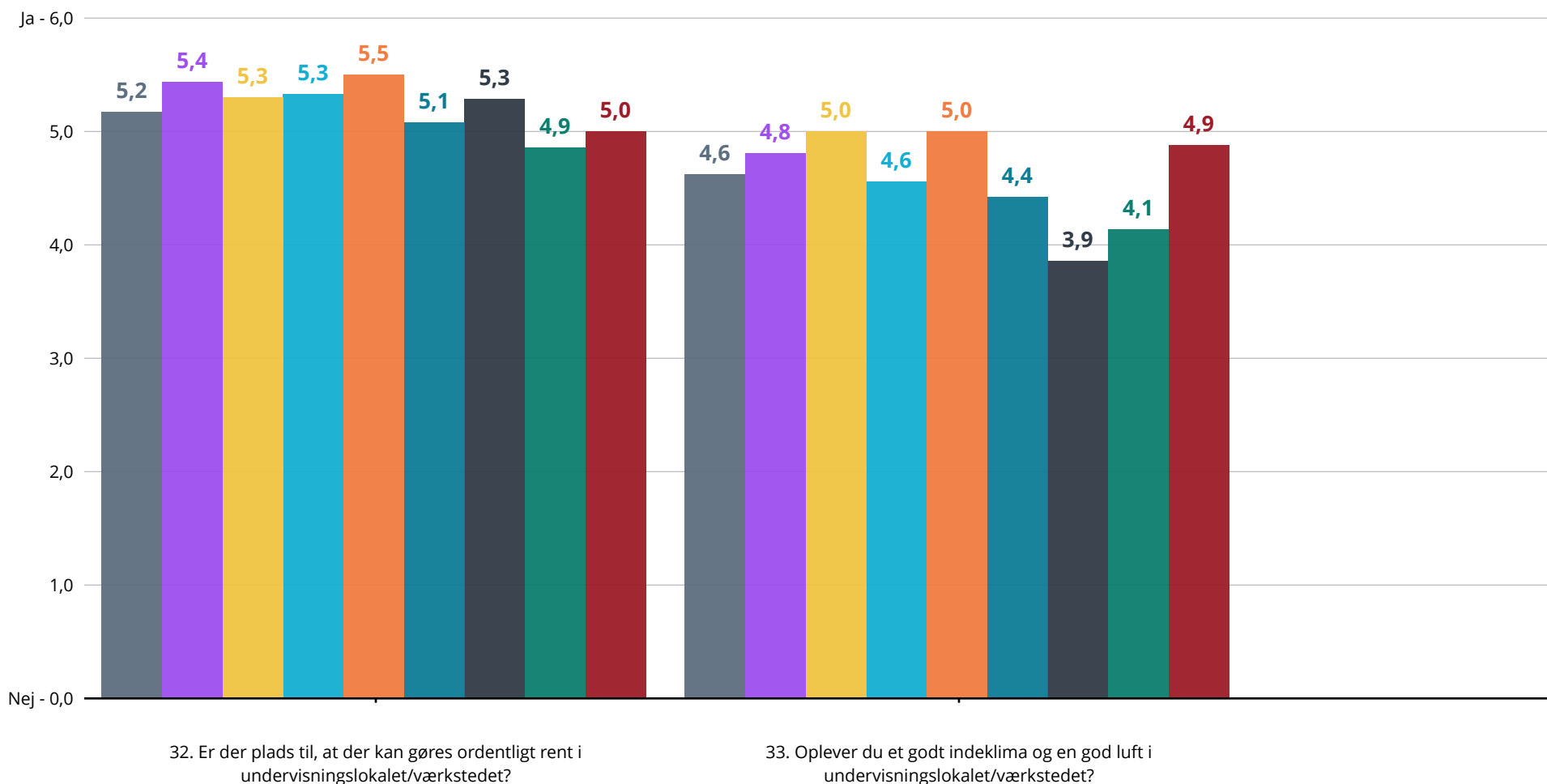
29. Har du de rette informationer om din ansættelsessituation, fx om omstrukturering, rationaliseringstiltag eller lignende forhold?

- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

INDEKLIMA I UNDERVISNINGSLOKALET/VÆRKSTEDET (1 / 3)

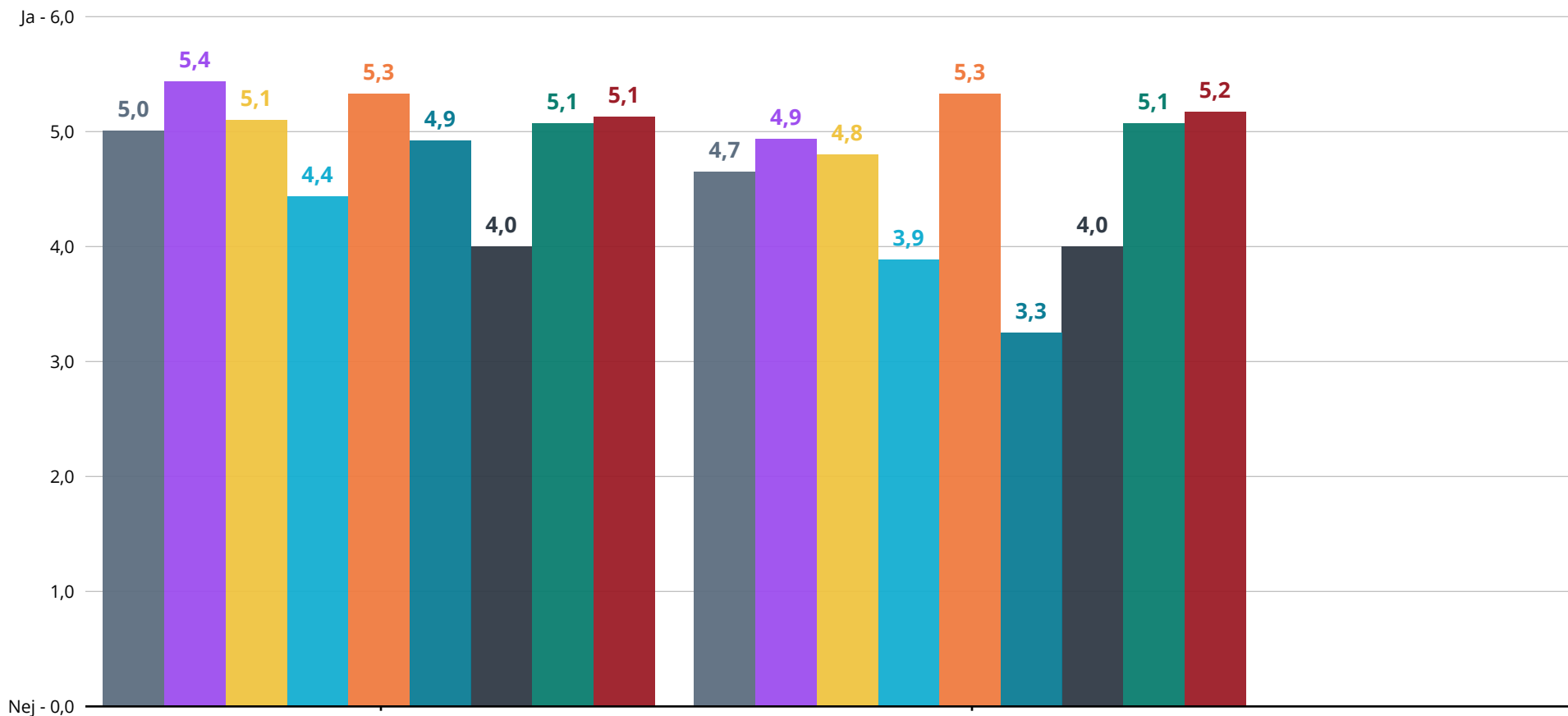


INDEKLIMA I UNDERVISNINGSLOKALET/VÆRKSTEDET (2 / 3)



- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

INDEKLIMA I UNDERVISNINGSLOKALET/VÆRKSTEDET (3 / 3)

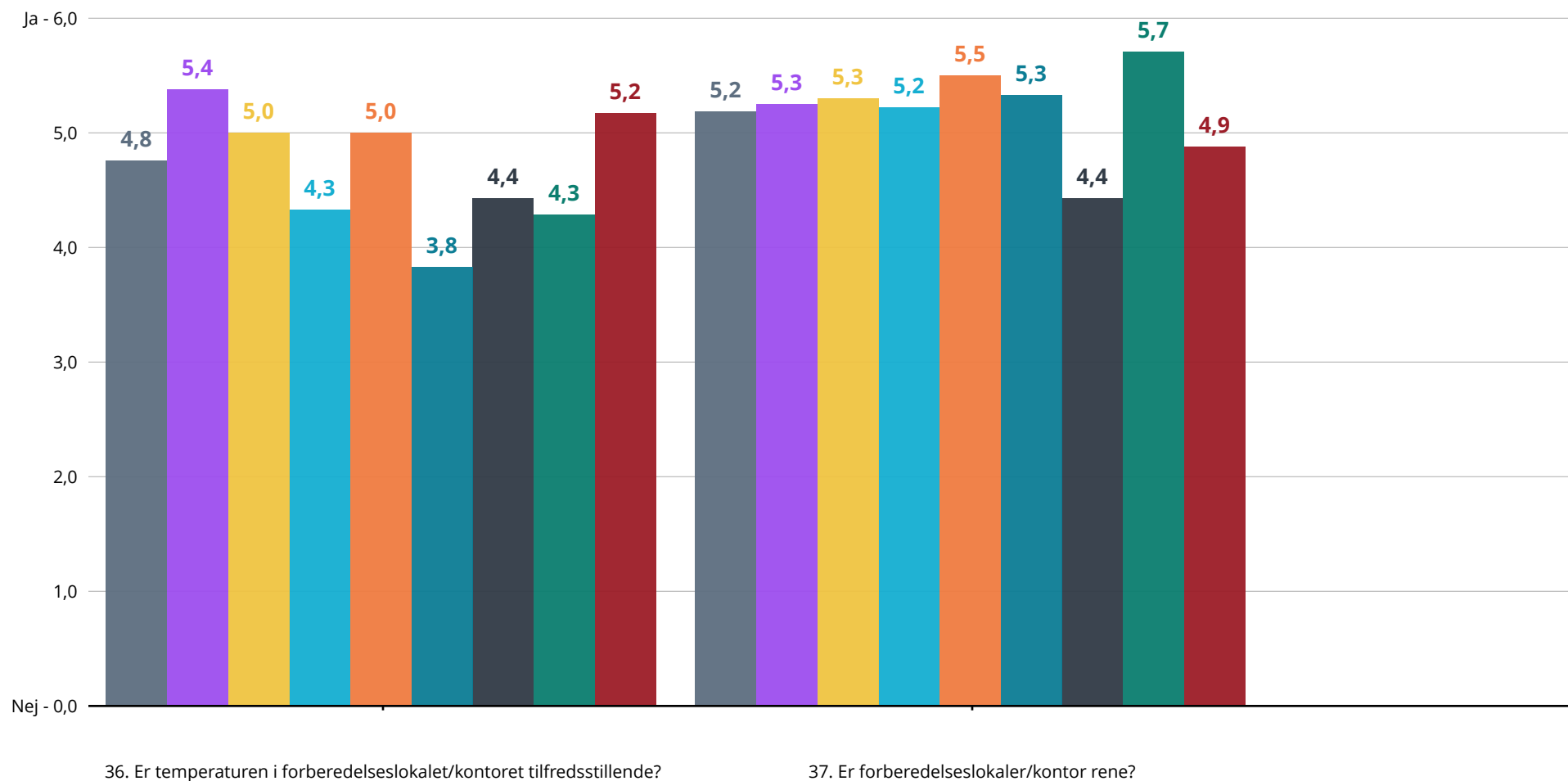


34. Er der det rette lys i undervisningslokalet/værkstedet?

35. Er der det rette lydniveau i undervisningslokalet/værkstedet?

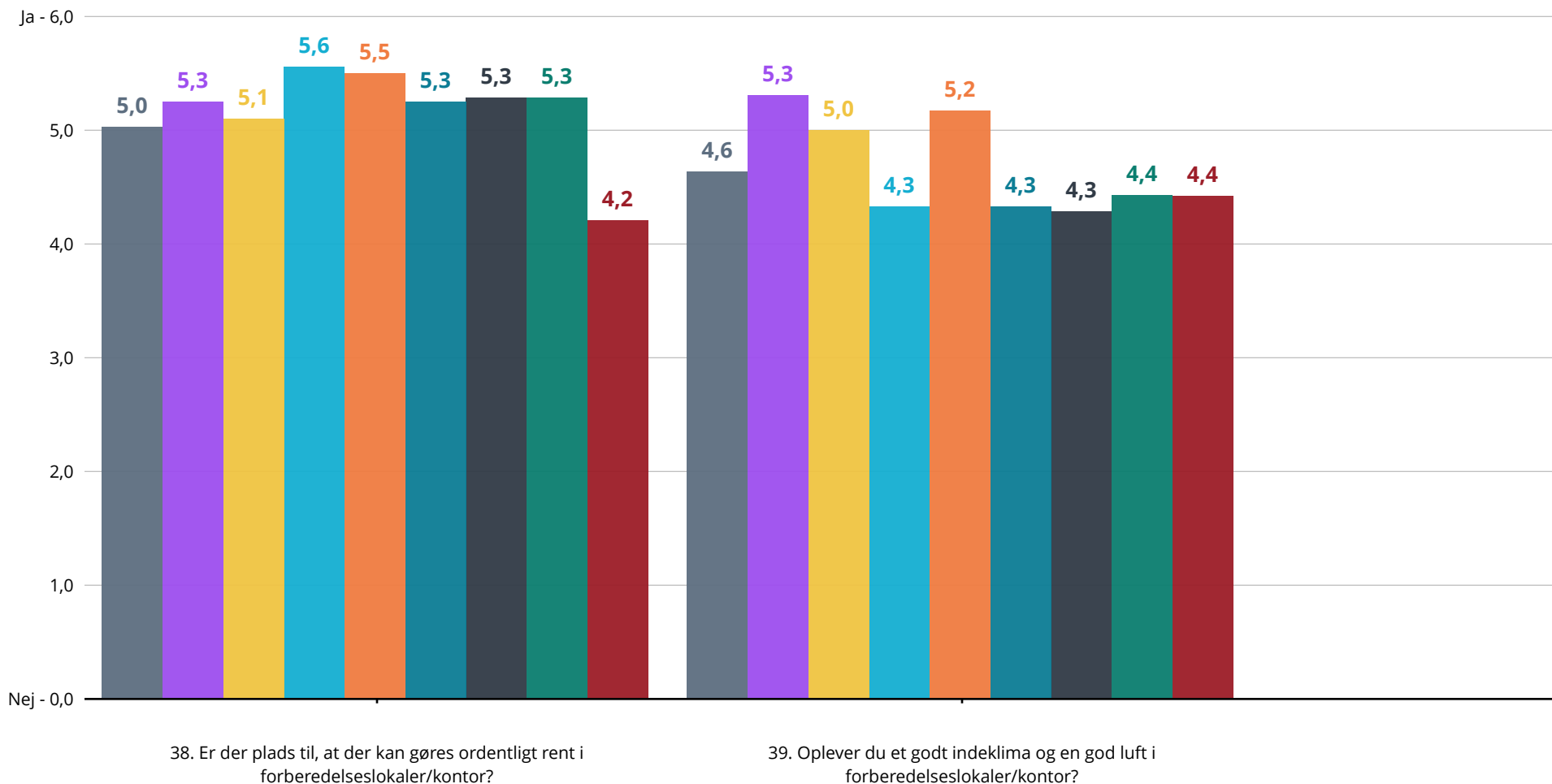
- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

INDEKLIMA I FORBEREDELSESLOKALE/KONTOR (1 / 3)



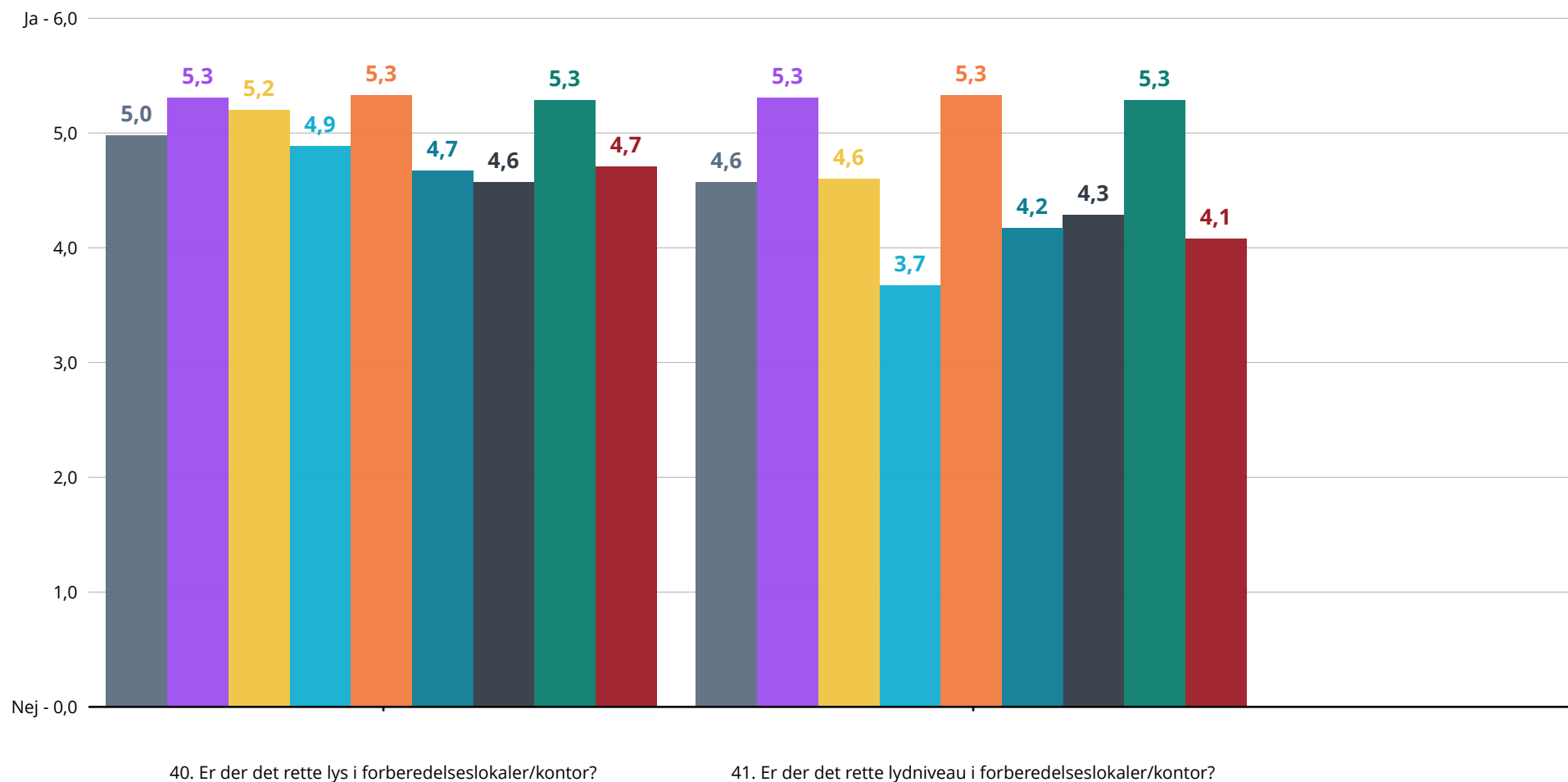
- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

INDEKLIMA I FORBEREDELSESLOKALE/KONTOR (2 / 3)

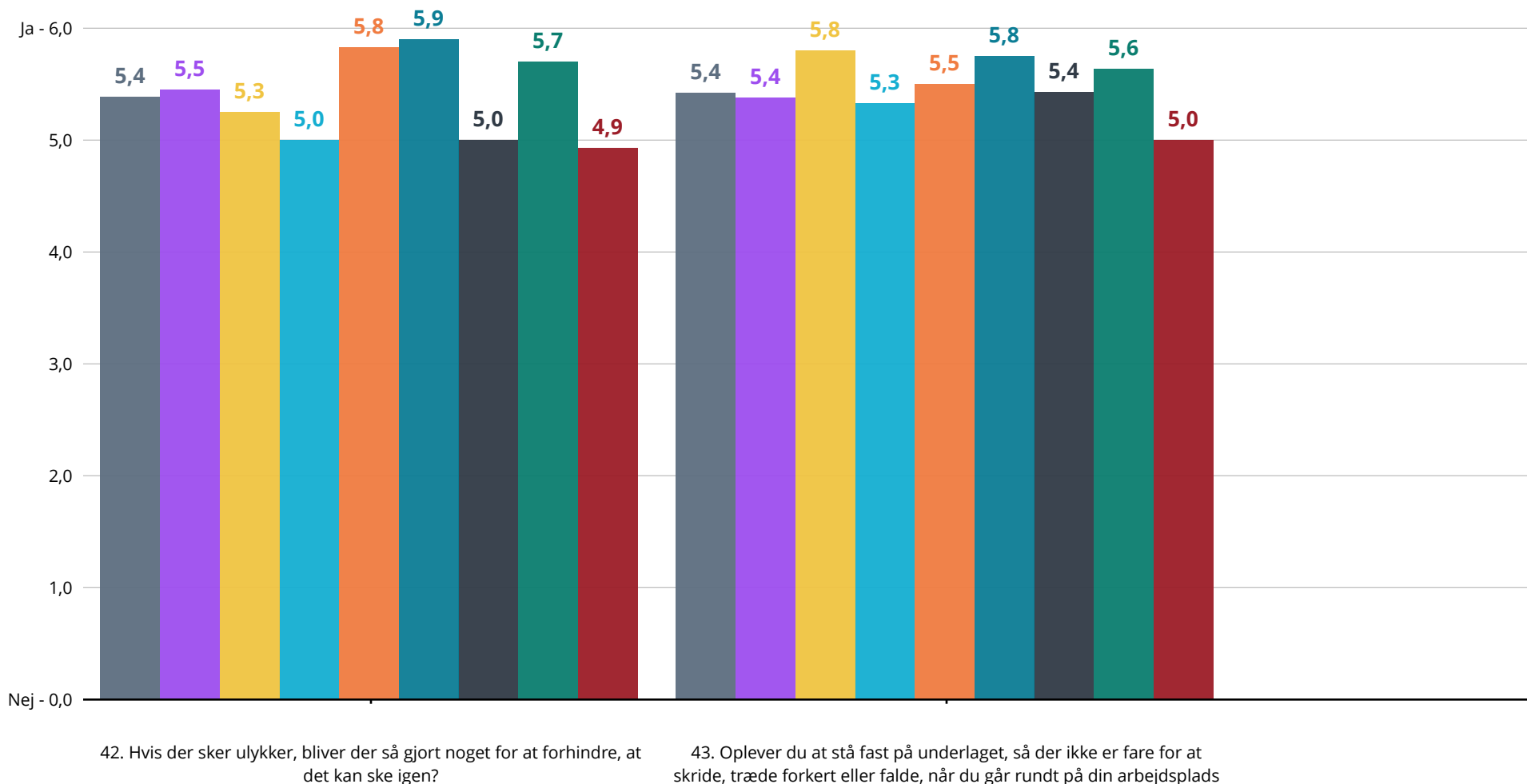


- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

INDEKLIMA I FORBEREDELSESLOKALE/KONTOR (3 / 3)

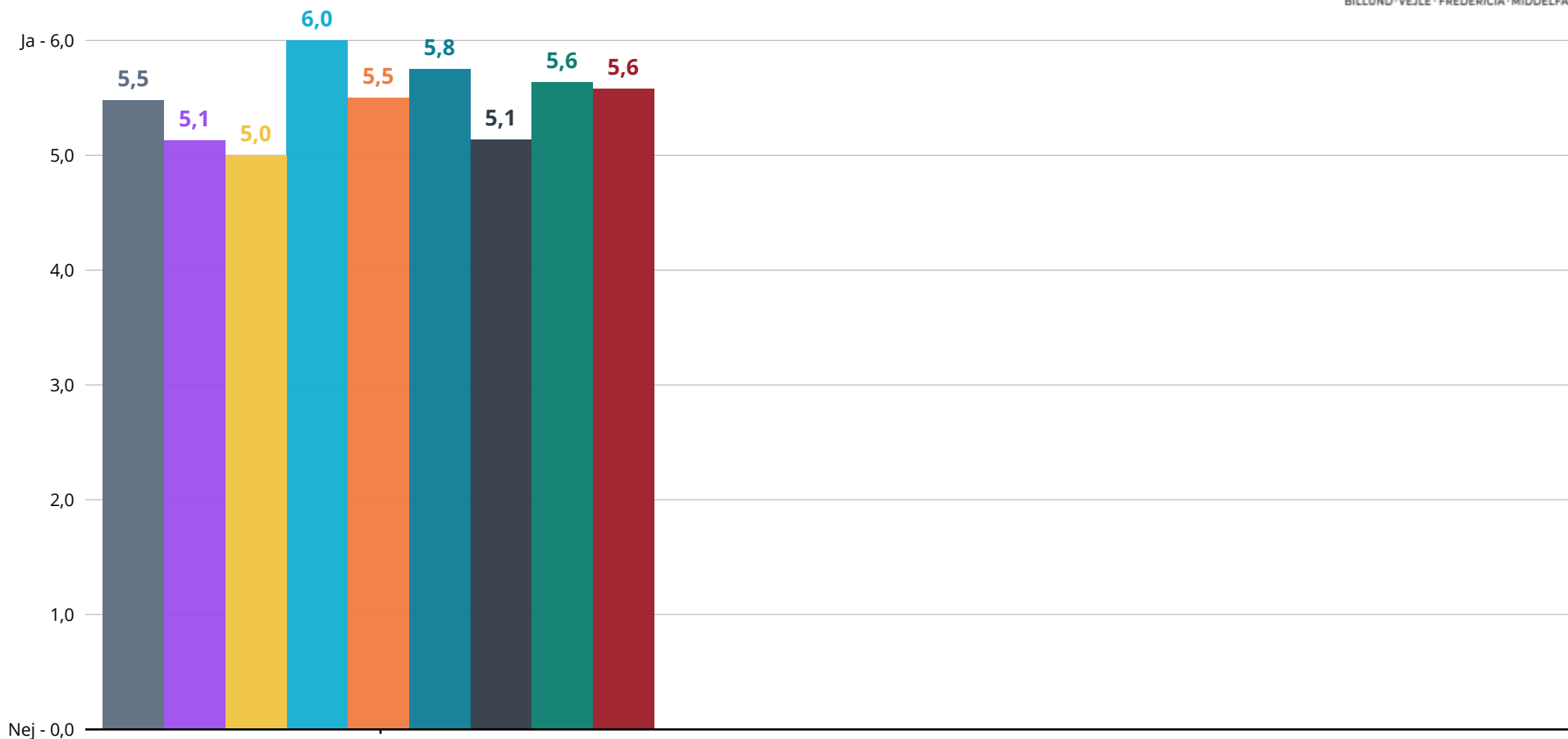


RISIKO FOR ULYKKER (1 / 2)



- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

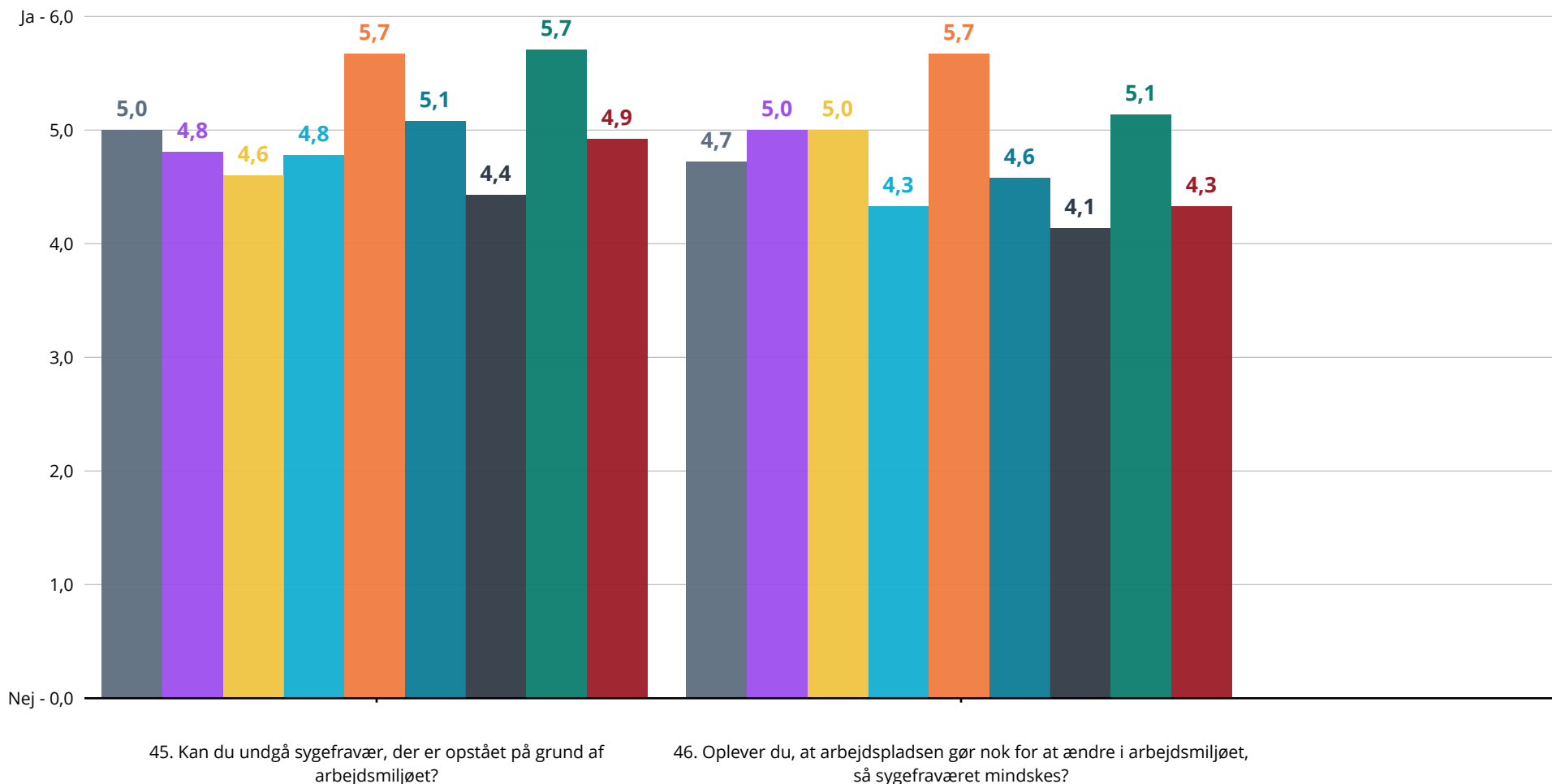
RISIKO FOR ULYKKER (2 / 2)



44. Kan du undgå at komme til skade ved maskiner eller tekniske installationer?

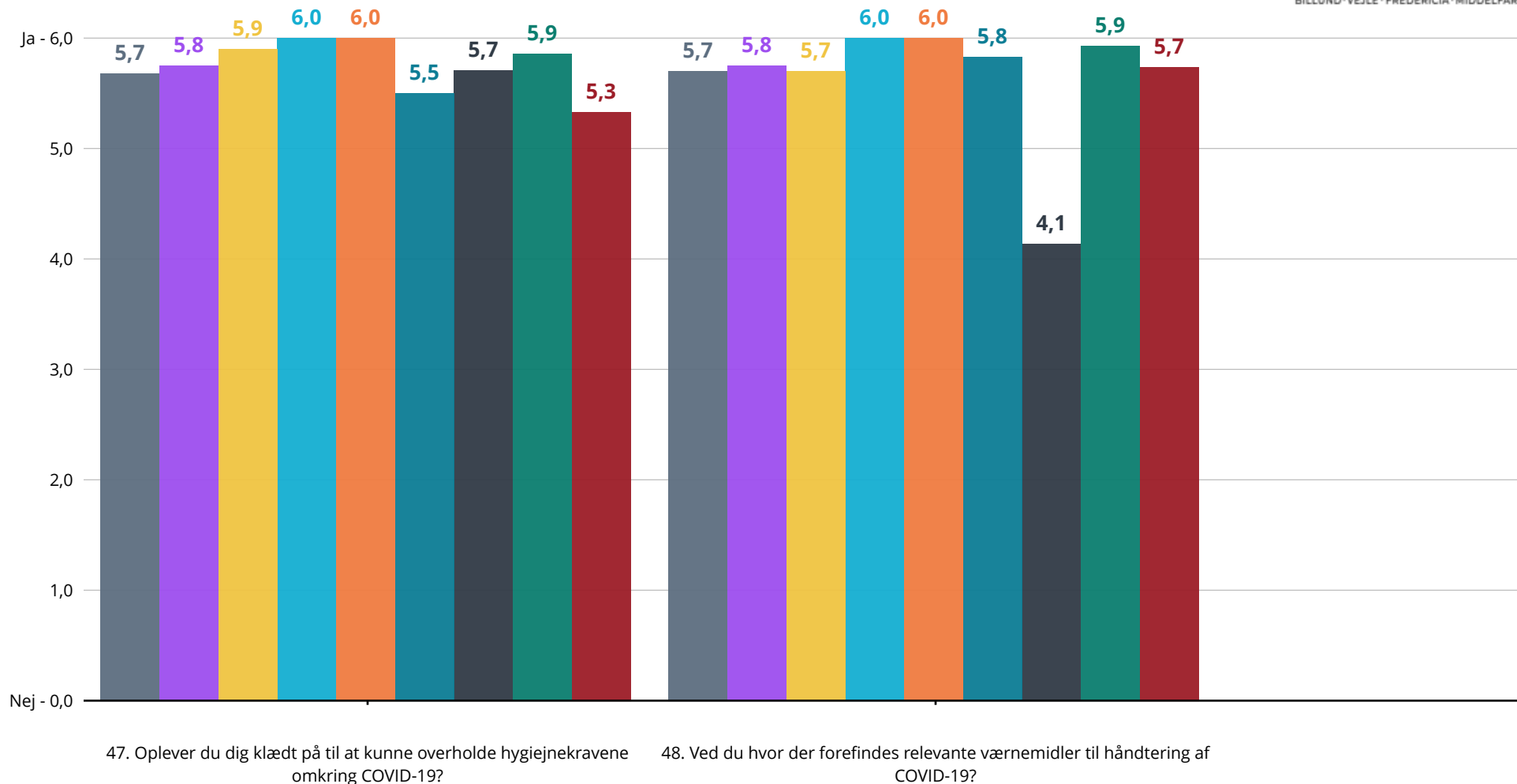
- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

SYGEFRAVÆR



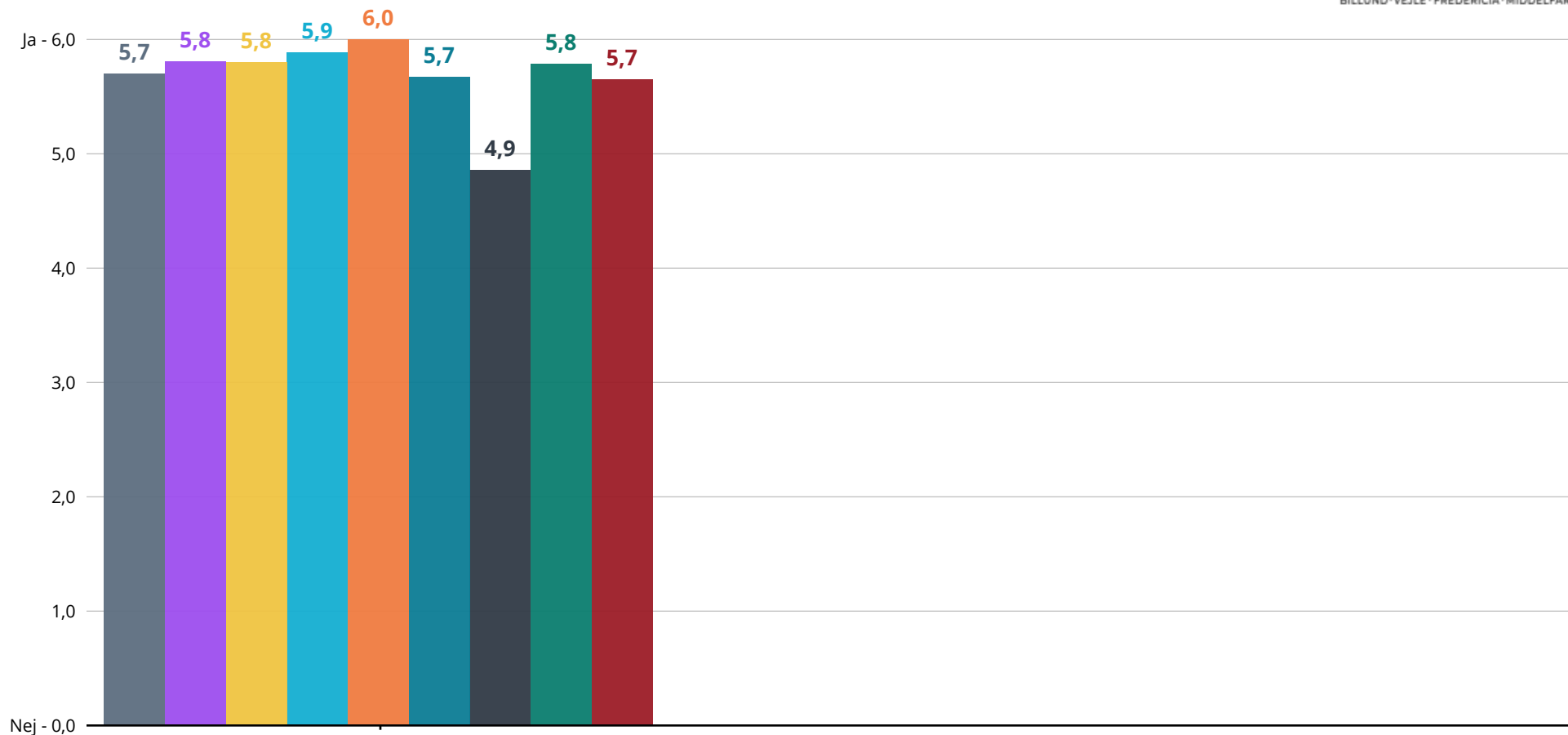
- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

COVID-19 (1 / 2)



- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

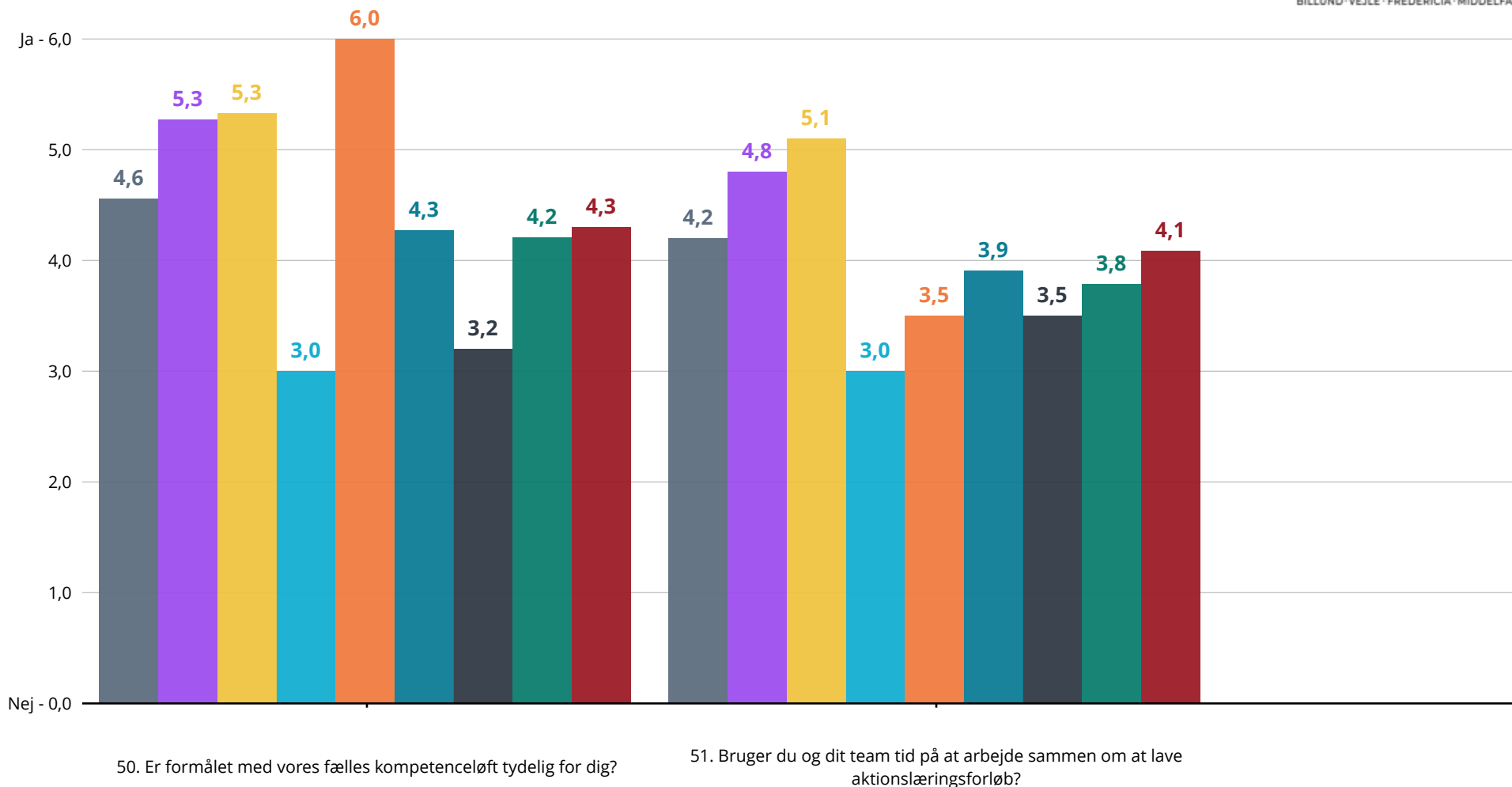
COVID-19 (2 / 2)



49. Oplever du at have fået informationer om, hvor du kan henvende dig ved tvivl og behov for oplysninger om Corona-situationen?

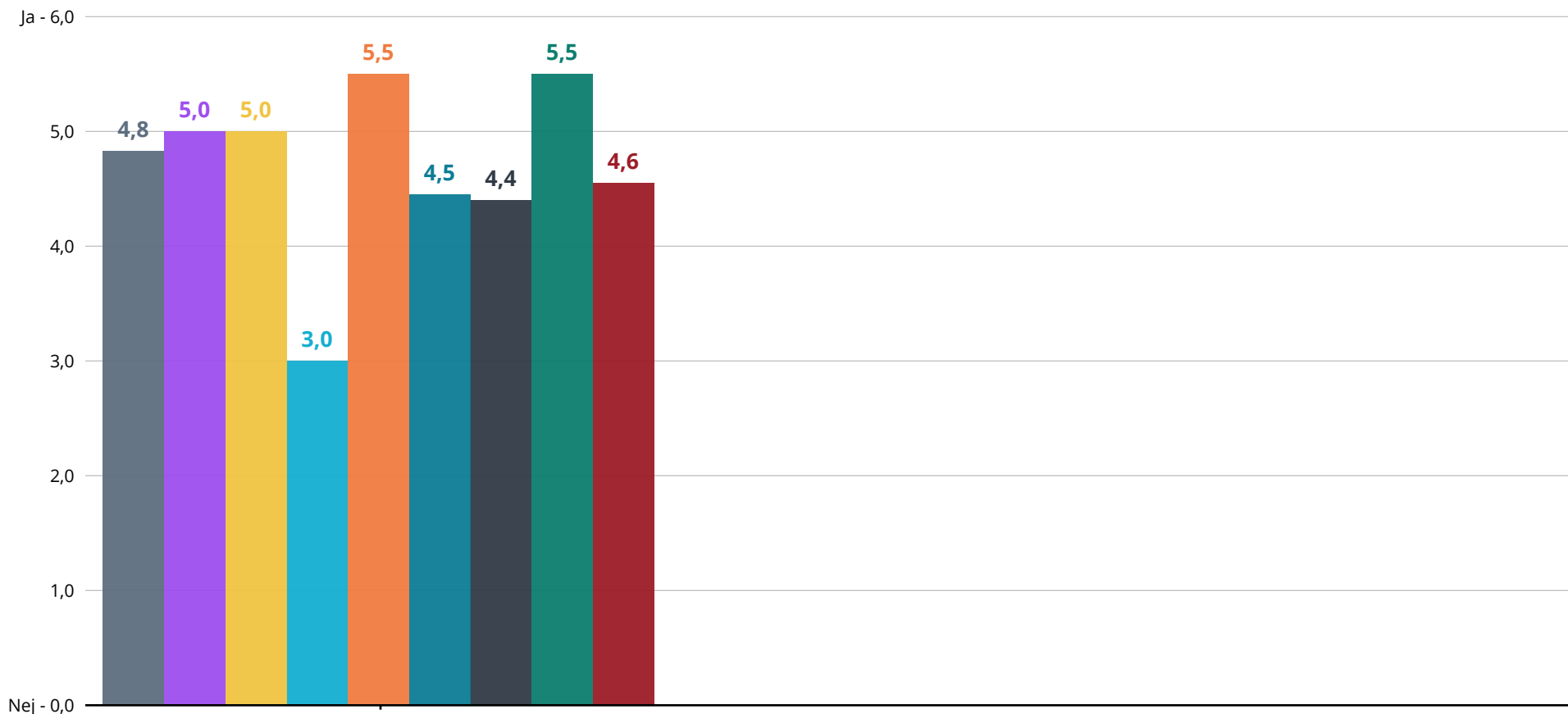
- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

KOMPETENCELØFT-FORLØB VED UC SYD (1 / 2)



- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

KOMPETENCELØFT-FORLØB VED UC SYD (2 / 2)



52. Oplever du at få den støtte, som du har behov for ved UC Syd?

- Leifs ledergruppe
- Jørgen Johannsen (sekretariatet)
- Helle Lykkeberg Korgaard (medarbejdere)
- Anja Klastrup (medarbejdere)
- *FGU Trekanten
- Torben Palle Nielsen (medarbejdere)
- Pia Ranck (medarbejdere)
- Per Jensen (EGU og Stab)
- Morten Dam Madsen (medarbejdere)

Fordeling af score

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
1. Ved du, hvem der står for oplæring og instruktion af nye medarbejdere og hvad oplæringen og instruktionen omfatter?	22	7	6	15	20	15	13	98
2. Er det tydeligt for nyansatte, hvilke opgaver han/hun kan og må udføre, så der ikke opstår risiko for sikkerhed og sundhed?	6	4	10	14	28	12	24	98
3. Får nyansatte vejledning og instruktion i, hvordan de kan udføre arbejdet forsvarligt, hvis der sker ændringer i arbejdsopgaver, udstyr, teknologi eller stoffer og materialer?	7	4	7	17	18	13	32	98
4. Er det tydeligt for dig, hvordan sikkerhed prioriteres i forhold til fx hensyn til leveringstid, effektivitet, service og kvalitet?	9	1	12	7	14	20	35	98
5. Er det tydeligt for dig, hvad du skal gøre, hvis der opstår uforudsete farer – fx ved driftsforstyrrelser?	11	3	7	13	25	20	19	98
6. Har kollegaer, der kommer fra andre virksomheder, fået vejledning og instruktion i de sikkerheds- og sundhedsforhold på virksomheden, der har betydning for deres arbejde – fx ved rengøring, aflæsning af gods og vedligeholdelse?	3	5	7	10	17	5	51	98
7. Kan du i dit arbejde undgå at løfte tunge emner eller byrder manuelt, fx flytning af maskiner eller udstyr?	6	2	6	7	16	61	0	98
8. Løfter du byrder i optimale arbejdsstillinger?	8	5	3	10	22	50	0	98
9. Kan du undgå ensidigt gentaget arbejde i højt tempo eller under tidspres, fx ved maskiner med risiko, eller musearbejde?	7	4	5	5	20	57	0	98
10. Arbejder du i optimale arbejdsstillinger?	2	3	7	15	29	42	0	98
11. Arbejder du i varierede arbejdsstillinger i løbet af arbejdsdagen?	1	0	2	13	20	62	0	98
12. Har du plads til og mulighed for at bevæge dig på arbejdspladsen?	1	2	0	2	20	73	0	98
13. Er der balance mellem din arbejdsmængde og din tid?	8	13	13	26	21	17	0	98

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
14. Kan du undgå at arbejde over tid?	8	16	16	22	17	19	0	98
15. Bliver der stillet rimelige krav til dig?	1	3	11	22	37	24	0	98
16. Er arbejdet afvekslende?	0	0	0	11	34	53	0	98
17. Har du mulighed for at bruge dine kompetencer i arbejdet?	1	1	1	11	32	52	0	98
18. Har du indflydelse på rammerne i dit arbejde?	3	3	10	16	34	32	0	98
19. Oplever du samspil med IT-systemerne?	7	11	13	30	26	4	7	98
20. Får du hjælp og støtte fra kolleger?	0	1	2	9	20	66	0	98
21. Får du hjælp og støtte fra ledelsen?	2	1	4	19	29	43	0	98
22. Bliver saglige konflikter løst, så de ikke udvikler sig til personlige konflikter?	2	1	5	16	35	39	0	98
23. Føler du dig fri for mobning og seksuel chikane?	3	0	1	4	7	83	0	98
24. Kan du undgå at blive udsat for for vold, trusler eller krænkelse fra elever/pårørende?	1	4	6	15	21	51	0	98
25. Føler du dig fri for arbejdsrelaterede trusler og vold uden for arbejdstiden?	2	1	1	0	9	85	0	98
26. Er der klare retningslinjer for, hvad der forventes af dig i forhold til målsætning, funktionsbeskrivelse og serviceniveau?	3	6	12	19	32	26	0	98
27. Har du den rette efteruddannelse, der sikrer, at din faglige og personlige kunnen altid svarer til det arbejde, du skal udføre?	4	4	12	11	39	28	0	98
28. Oplever du, at ledelse og medarbejdere har afstemt forventninger til, hvornår arbejdet er udført godt nok/hvad der er god kvalitet i arbejdet?	8	7	12	18	33	20	0	98
29. Har du de rette informationer om din ansættelsessituation, fx om omstrukturering, rationaliseringstiltag eller lignende forhold?	3	8	5	26	23	33	0	98

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
30. Er temperaturen i undervisningslokalet/værkstedet tilfredsstillende?	6	7	11	17	23	34	0	98
31. Er undervisningslokalet/værkstedet rent?	2	2	0	19	41	34	0	98
32. Er der plads til, at der kan gøres ordentligt rent i undervisningslokalet/værkstedet?	0	4	3	11	34	46	0	98
33. Oplever du et godt indeklima og en god luft i undervisningslokalet/værkstedet?	3	10	6	14	34	31	0	98
34. Er der det rette lys i undervisningslokalet/værkstedet?	2	5	3	14	30	44	0	98
35. Er der det rette lydniveau i undervisningslokalet/værkstedet?	5	5	7	18	30	33	0	98
36. Er temperaturen i forberedelseslokalet/kontoret tilfredsstillende?	5	5	4	18	29	37	0	98
37. Er forberedelseslokaler/kontor rene?	2	2	1	19	20	54	0	98
38. Er der plads til, at der kan gøres ordentligt rent i forberedelseslokaler/kontor?	2	5	4	15	23	49	0	98
39. Oplever du et godt indeklima og en god luft i forberedelseslokaler/kontor?	4	9	7	13	30	35	0	98
40. Er der det rette lys i forberedelseslokaler/kontor?	3	6	6	10	23	50	0	98
41. Er der det rette lydniveau i forberedelseslokaler/kontor?	6	8	8	13	28	35	0	98
42. Hvis der sker ulykker, bliver der så gjort noget for at forhindre, at det kan ske igen?	0	0	1	10	20	39	28	98
43. Oplever du at stå fast på underlaget, så der ikke er fare for at skride, træde forkert eller falde, når du går rundt på din arbejdsplads?	1	2	1	12	17	65	0	98
44. Kan du undgå at komme til skade ved maskiner eller tekniske installationer?	3	2	1	6	13	73	0	98
45. Kan du undgå sygefravær, der er opstået på grund af arbejdsmiljøet?	3	7	6	10	17	55	0	98

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
46. Oplever du, at arbejdspladsen gør nok for at ændre i arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes?	3	5	2	27	30	31	0	98
47. Oplever du dig klædt på til at kunne overholde hygiejnekravene omkring COVID-19?	0	1	1	6	12	78	0	98
48. Ved du hvor der forefindes relevante værnemidler til håndtering af COVID-19?	2	0	0	3	13	79	1	98
49. Oplever du at have fået informationer om, hvor du kan henvende dig ved tvivl og behov for oplysninger om Corona-situationen?	0	1	0	3	19	74	1	98
50. Er formålet med vores fælles kompetenceløft tydelig for dig?	7	7	3	13	19	32	17	98
51. Bruger du og dit team tid på at arbejde sammen om at lave aktionslæringsforløb?	7	6	10	18	21	19	17	98
52. Oplever du at få den støtte, som du har behov for ved UC Syd?	1	4	5	17	21	30	20	98